

1. EVENEMENTS A VENIR

1.1 Journée de lancement du Programme de Renforcement de Capacités (PRC3) – GT-EEs

Le Groupe Thématique Évaluateurs émergents (GT-Ee) de SenEval dont la mission est d'œuvrer pour le développement personnel et professionnel des évaluateurs émergents membres de l'association envisage d'organiser un atelier de lancement de la 3^{ème} édition du Programme de Renforcement de Capacités (PRC3) des Évaluateurs émergents (en présentiel). La date vous sera communiquée ultérieurement.

1.2 Ouverture des appels à proposition d'évènements pour la 5^{ème} édition de la Semaine gLOCALe avec CLEAR-GEI : 29 mai - 2 juin

La semaine d'évaluation gLOCALe est un événement unique de partage des connaissances qui relie une communauté mondiale de personnes de tous les secteurs et de toutes les régions. gLOCAL est une occasion unique de rencontrer des participants de toutes les régions du monde et d'assister à des événements, soit dans votre communauté locale, soit à travers le monde, en échangeant des connaissances sur un large éventail de sujets de S&E. Le thème de cette année est « **L'avenir du S&E : culture, contexte et collaboration** ». L'appel à propositions est ouvert et les propositions d'événements peuvent être soumises **jusqu'au 31 mars**. Pour d'informations veuillez suivre ce lien : <https://www.globalevaluationinitiative.org/fr/node/62219>

2. EVENEMENTS

Webinaire d'information sur le FIFE

Suite au lancement, 16 février 2023 de l'appel à soumissions pour la 5^e édition du Forum international francophone de l'évaluation (FIFE) qui se tiendra au Luxembourg les 4, 5 et 6 juillet 2023 ; SenEval a organisé un webinaire d'information sur sa plateforme Zoom le jeudi 2 mars 2023. Le thème du FIFE 2023 est « **Évaluation et révolution numérique** ». Le webinaire avait pour objectif de partager des informations sur les séquences envisagées, et d'orienter les membres de SenEval pour leurs éventuelles propositions pour le FIFE. Par son contenu et son audience, le FIFE constitue un temps fort dans la promotion de l'évaluation et le développement des pratiques évaluatives comme vecteurs de bonne gouvernance publique.

Le webinaire a été introduit par le Président de SenEval Abdoul Aziz Kane et animé par Jean Marie Loncle, Secrétaire permanent du RFE. Sa participation a été très opportune pour apporter les éclairages nécessaires sur les modalités de réponse à l'appel à soumission des propositions des membres de SenEval.

L'enregistrement du webinaire est disponible sur la chaîne YouTube de SenEval en cliquant [ici](#).

3. INFORMATIONS

3.1. Participation à la Conférence des NU sur les Pays les Moins Avancés – 5 au 9 mars 2023

Par lettre du Président de l'Assemblée générale des Nations-Unies en date du 19 mai 2021 et à la suite d'un processus initié par son Président, SenEval a obtenu une accréditation spéciale pour participer à la 5^{ème} conférence des Nations sur les Pays les Moins Avancés (PMA) qui s'est tenu à Doha au Qatar du 5 au 9 Mars 2023 au titre des Organisations de la Société Civile (OSC).

A cet effet, le Président de SenEval, Monsieur Abdoul Aziz KANE, a eu l'opportunité de participer à ce grand rendez-vous, dans le cadre du Forum de la Société Civile. Le Forum des OSC à Doha avait pour finalité de tenir les États membres responsables de l'ensemble des engagements pris dans le cadre du programme d'action de Doha (DPoA) et d'étudier comment les autres processus multilatéraux peuvent favoriser ou générer des obstacles à la mise en œuvre du DPoA. C'était aussi l'occasion de donner aux OSC du monde entier de développer des plans et des stratégies pour un plaidoyer efficace après Doha.

L'engagement des organisations de la société civile dans le travail de l'ONU permet de contribuer à la promotion du développement durable dans les PMA, en apportant leur expertise et les leçons apprises sur les domaines clés de la mise en œuvre du Programme d'action de Doha (PA). Vous trouverez en attaché le Projet de Programme d'action de Doha en faveur des pays les moins avancés qui a servi de document de base à la Conférence.

3.2. Appel à candidatures pour le Programme de Renforcement de Capacités (PRC3) 1er Mars 2023 au 17 Mars 2023

L'Association Sénégalaise d'Évaluation (SenEval), faisant du renforcement des capacités de ses membres une priorité, a lancé le 1er Mars 2023 un appel à candidature pour la 3^{ème} édition de son Programme de Renforcement de Capacités (PRC3). Ce Programme s'inscrit à l'actif du Groupe Thématique des Évaluateurs émergents (GT Ee). Il s'agit du recrutement d'une cohorte d'évaluateurs émergents qui participeront à des sessions de formation, de mentorat, et de coaching pour une durée de 6 mois.

3.3. Participation de SenEval à l'Atelier d'élaboration du 9^{ème} Programme de Coopération entre le Gouvernement du Sénégal et le UNFPA

Le Fonds des Nations Unies pour la Population (UNFPA) a lancé le processus consultatif d'élaboration de son neuvième cycle de programme de Coopération avec le Gouvernement du Sénégal (CPD9) du 30 janvier au 3 février 2023 par l'élaboration de la théorie de changement centré sur ses trois résultats transformateurs, à savoir zéro besoin non satisfait en planification familiale, zéro décès maternel évitable et zéro violence basée sur le genre y compris les MGF, le mariage d'enfants et les pratiques néfastes. Les 14, 15 et 16 Février 2023, UNFPA Sénégal a convié SenEval à prendre part à l'Atelier d'élaboration du draft du CPD9.

SenEval a été représentée par son Président d'honneur, M. Ian Hopwood, son Secrétaire Général, M. Ibrahima Ba et son Secrétaire permanent, Lamine Diop.

3.4. Participation de SenEval aux ateliers diagnostics de la formulation du Plan national de Développement (PND) et du Plan d'Actions prioritaires (PAP) 2024-2028

Le Ministère de l'Économie, du Plan et de la Coopération, à travers la Direction générale de la Planification et des Politiques économiques (DGPPE), a initié les travaux du processus de formulation du Plan national de Développement (PND) du Sénégal 2024-2028 et de son Plan d'Actions prioritaires (PAP). Le lancement officiel est suivi de travaux qui, suivant une approche participative et inclusive, ont appréhendé toutes les mutations actuelles de l'environnement national, régional et international pouvant intervenir sur la période 2024-2028. Ledit processus était mené au sein de quatre (4) commissions de planification créées au niveau central. Le Président de SenEval, M. Abdoul Aziz Kane et Ibrahima Dème ont pris part aux travaux de la commission « Gouvernance » présidée par Abdou Karim Lo, Président d'honneur de SenEval. Le Secrétaire Général, M. Ibrahima a participé aux travaux de la commission « Financement de l'économie ». Mme Dieynaba Ndiaye et Mme Fatou Diack Diao, respectivement ancienne et actuelle coordonnatrice du GT EGEE ont représenté SenEval dans les travaux de la commission « Transformation structurelle de l'économie et croissance ». M. Lamine Diop, Secrétaire permanent de SenEval a représenté SenEval dans les travaux de la Commission 2 « capital humain, protection sociale et développement durable ».

4. OPPORTUNITES

4.1. Recherche de Facilitateur de l'atelier d'affiliation au Sénégal_OXFAM Sénégal

Oxfam est à la recherche d'un consultant francophone et anglophone possédant de solides compétences en animation d'ateliers et, de préférence, une familiarité avec le parcours d'affiliation d'Oxfam Sénégal et/ou le contexte de travail d'Oxfam, afin de faciliter la conception et l'exécution d'un atelier en présentiel à Dakar les 19 et 20 avril 2023. L'atelier réunira 15 à 20 personnes, y compris les membres du Groupe consultatif de l'affiliation du Sénégal et les principaux membres de l'équipe dirigeante du bureau.

Les soumissions (en anglais) des personnes intéressées doivent être envoyées au plus tard à

- Mthandazo Ndlovu, responsable du développement de la Confédération internationale [d'Oxfam Mthandazo.Ndlovu@Oxfam.org](mailto:Mthandazo.Ndlovu@Oxfam.org) et
- Khar Ndiaye, directrice pays [d'Oxfam](mailto:Khar.Ndiaye@oxfam.org) au Sénégal Khar.Ndiaye@oxfam.org avec copie à Sarah Musoni, coordinatrice des projets et des connaissances [d'Oxfam International sarah.musoni@oxfam.org](mailto:sarah.musoni@oxfam.org)

Pour plus de détails, veuillez consulter les TDRs « TDR Consultant - Atelier Affiliation Senegal docx » en annexe.

4.2. Appel à manifestation d'intérêt : Recrutement d'un(e) pour conduire la revue finale du Programme par Pays du Travail Décent (PPTD) en Sénégal 2018-2022_BIT_Date limite de soumission : 16 Avril 2023

Le Bureau Internationale du Travail (BIT) lance un appel à manifestation d'intérêt pour le recrutement d'un(e) consultant(e) qualifié(e), pour conduire la revue finale du Programme par Pays du Travail Décent (PPTD) en Sénégal 2018-2022 entre mai et juillet 2023.

Pour plus de détails sur l'évaluation, veuillez consulter les termes de références (TDRs) en cliquant [ici](#).

4.3 Appel à proposition pour le recrutement d'un(e) consultant(e)_ONU Femmes WCA

ONU Femmes est à la recherche de e professionnel-l-e-s en Suivi et Évaluation. Les candidats intéressés devront s'inscrire en suivant le lien : <http://supplier.quantum.partneragencies.org/>

4.4 Recherche d'un Associé en Suivi et évaluation_myAgro_Date limite de soumission 30 Avril 2023

myAgro, qui est une entreprise sociale agritech à but non lucratif basée en Afrique de l'Ouest, recherche un Associé en S&E. L'associé en Suivi et Evaluation contribue au succès et à la durabilité de l'entreprise, et à mesurer les progrès vers le succès des différents programmes du département Innovation et Agriculture. Pour avoir toutes les informations sur l'offre d'emploi et soumettre votre candidature, veuillez consulter le lien ci après : <https://myagro.hire.trakstar.com/jobs/fk0xvvc/>

4.5. Appel à candidature pour le recrutement d'un Analyste de données_Centre de Suivi Ecologique (CSE)_Date limite de soumission : 6 Avril 2023

Le Centre de Suivi Ecologique, une institution de Développement évoluant dans le domaine de la gestion des ressources naturelles et des technologies géo-spatiales, lance un appel à candidature pour pourvoir le poste d'analyste de données.

Pour plus d'information sur l'offre et postuler, veuillez consulter l'avis de recrutement publié au Journal « Le Soleil » du jeudi 23 mars 2023, à la page 8.

4.6. Recherche d'un(e) Expert(e) en Système d'information Géographique et Base de données_CSE_Date limite de soumission : 6 Avril 2023

Le Centre de Suivi Ecologique recherche un(e) Expert(e) en Système d'Information Géographique et base de données pour apporter un appui technique à la mise en œuvre des activités en SIG de l'institution.

Pour plus de détails sur l'offre, veuillez consulter l'avis de recrutement publié au Journal quotidien « Le Soleil » du Vendredi 24 mars 2023, à la page 4.

4.7. Avis à manifestation d'intérêt pour la sélection d'un cabinet de consultants pour la réalisation d'une Etude d'évaluation du programme Régional de développement du tourisme de l'UEMOA_ Date limite de soumission : 14 Avril 2023

Dans le cadre de l'exécution de son budget d'exercice 2023, la Commission de l'UEMOA envisage la réalisation d'une étude d'évaluation du Programme Régional de Développement du Tourisme de l'UEMOA, sur ressources propres. L'objectif Général de la mission est d'évaluer les résultats de la mise en œuvre du Programme Régional de Développement du Tourisme de l'UEMOA (PRD TOUR) et de proposer de nouvelles orientations en vue du développement du secteur.

Pour prendre connaissance des termes de références de l'avis, veuillez consulter **la Page 6 du journal quotidien « Le soleil » du Vendredi 24 mars 2023.**

4.8. Avis à manifestation d'intérêt n°01/2023/UEMOA/DPE pour le recrutement d'un consultant pour la réalisation de l'évaluation finale du Programme Statistique Régional_ Date limite de soumission : 11 Avril 2023

Le développement de la statistique au sein de l'UEMOA a été au centre des préoccupations de la Commission de l'UEMOA depuis sa création. L'élaboration de son Programme Statistique Régional (PSR) 2025-2020 visait à poursuivre à la mise à disposition des Etats et des organes de l'Union, des statistique harmonisées, fiables et conformes aux normes internationales en vue de renforcer leur comparabilité dans l'espace UEMOA.

L'objectif général de la mission d'évaluation est d'apprécier le processus de la mise en œuvre et les résultats du PSR 2015-2020 afin de capitaliser les leçons apprises pour de meilleures formulations et mise en œuvre du prochain PSR.

4.9. Recherche de stagiaires en MEL_ EnCompass_ Date limite de soumission : 15 Avril

EnCompass LLC recherche des stagiaires pour appuyer la plateforme MEL dans l'exécution des tâches liées aux activités de Suivi, Evaluation, Apprentissage et renforcement des capacités qui seront mises en œuvre durant la période de stage définie. Il recrute deux stagiaires : L'un ayant des compétences dans les méthodes quantitatives et l'autre dans les méthodes qualitatives et/ou dans les approches d'apprentissage et de renforcement des capacités. Les postes sont basés à Dakar, Sénégal et peuvent inclure des déplacements dans les autres régions du Sénégal.

Les candidats intéressés peuvent envoyer leur CV à l'adresse : Senegal.recrutement@encompassworld.com avec pour objet : "Plateforme MEL – Programme de stage".

5. AMELIORONS NOS CONNAISSANCES

9.1. 2012, Collaborative Evaluations Step-by-Step, Second Edition, Liliana Rodríguez-Campos & Rigoberto Rincones-Gómez, Stanford Business Books, November, 264 pages (Anglais)

Collaborative Evaluations : Pas à pas, deuxième édition, est un guide complet pour les évaluateurs qui souhaitent maîtriser la pratique collaborative. ↪ Les auteurs présentent leur modèle d'évaluation collaborative (MCE) avec ses six composantes principales : identifier la situation, clarifier les attentes, établir un engagement collectif, assurer une communication ouverte, encourager des pratiques efficaces et suivre des lignes directrices spécifiques. Entièrement mis à jour pour refléter l'état de l'art dans le domaine, chaque chapitre principal traite d'un élément du modèle. Pour mieux démontrer l'utilité du MCE, cette nouvelle édition comprend des vignettes récurrentes concernant plusieurs évaluateurs et clients, illustrant les questions fréquentes et les défis spécifiques qui se posent lorsque les évaluateurs adoptent une approche collaborative. Ce livre est idéal pour les étudiants et les praticiens qui souhaitent utiliser ses outils immédiatement. Il comprend six grands chapitres que voici :

1. Chapter1 : Identify the Situation
2. Chapter2 : Clarify the Expectations
3. Chapter3 : Establish a Collective Commitment
4. Chapter4 : Ensure Open Communication
5. Chapter5 : Encourage Effective Practices
6. Chapter6 : Follow Specific Guidelines

NB : Vous pouvez l'avoir en version électronique ou papier sur <https://www.sup.org/books/precart/?id=21594>. La version électronique est à 30,40 \$ (ebook.com) ; la version papier est à 38 \$ (paperback) et à 111 \$ (hardcover).

5.2. 2011, L'évaluation d'impact en pratique, Première édition, Gertler, Paul J.; Martinez, Sebastian; Premand, Patrick; Rawlings, Laura B.; Vermeersch, Christel M. J., Banque Mondiale, Fonds espagnol d'évaluation d'impact, 235pages (**Français, Anglais, Portugais, Espagnol**)

Ce manuel constitue une introduction accessible à l'évaluation d'impact et à sa pratique dans le domaine du développement. Il est principalement destiné aux professionnels du développement et aux décideurs, mais peut également être utile aux étudiants et à toute personne intéressée à l'évaluation d'impact. Les évaluations d'impact prospectives visent à déterminer si un programme a atteint ou non les résultats espérés ou à tester différentes stratégies pour atteindre ces résultats. Ce rapport considère qu'une augmentation du nombre d'évaluations et une amélioration de leur qualité permettront de renforcer l'ensemble des preuves existantes au sujet de l'efficacité des politiques et programmes de développement dans le monde. L'espoir est que les gouvernements et les professionnels du développement puissent prendre des décisions fondées sur des résultats éprouvés, tels que les preuves générées par les évaluations d'impact, de manière à rendre plus efficace l'utilisation des ressources pour réduire la pauvreté et améliorer le bien-être des populations. Les trois parties du manuel constituent une introduction non technique à l'évaluation d'impact. Elles décrivent ce qu'il convient d'évaluer et pourquoi (partie 1) ; exposent des méthodes d'évaluation (partie 2) ; et indiquent comment mettre en œuvre une évaluation (partie 3). Ces étapes constituent des éléments essentiels à la réalisation d'une évaluation d'impact. L'approche de l'évaluation d'impact dans ce manuel est largement intuitive et essaie de minimiser les aspects techniques. Ce rapport présente au lecteur une gamme d'outils d'évaluation d'impact et illustre leur application à de réels programmes de développement. Il est structuré comme suit :

Chapitre 1. Pourquoi évaluer ? ; Chapitre 2. Formulation des questions d'évaluation ; Chapitre 3. Inférence causale et contrefactuel ; Chapitre 4. Méthodes de sélection aléatoire ; Chapitre 5. Modèle de discontinuité de la régression ; Chapitre 6. Double différence ; Chapitre 7. Appariement ; Chapitre 8. Combinaisons de méthodes ; Chapitre 9. Évaluation de programmes à multiples facettes ; Chapitre 10. Mettre en œuvre une évaluation d'impact ; Chapitre 11. ; Choisir l'échantillon ; Chapitre 12. Collecter des données ; Chapitre 13. Production et diffusion des résultats ; Chapitre 14. Conclusion

NB : Vous pouvez télécharger toutes les versions ce livre sur <https://openknowledge.worldbank.org/entities/publication/f090e5a0-16f6-5795-a3b2-7f711c8b7eb7/full>.

5.3. 2017, **Collaborative, Participatory, and Empowerment Evaluation, Stakeholder Involvement Approaches**, David M. Fetterman, Liliana Rodriguez-Campos, Ann P. Zukoski, and Contributors, Guilford Publications, November, Social Science, 172 pages (**Anglais**)

Rédigé par des pionniers du domaine, cet ouvrage est le premier à fournir une base solide pour les trois principales approches d'implication des parties prenantes : l'évaluation collaborative, l'évaluation participative et l'évaluation de l'autonomisation. Soulignant les différences entre les approches, les auteurs se concentrent sur le rôle de l'évaluateur, qui peut être en charge de l'évaluation, partager le contrôle ou servir d'"ami critique", laissant le contrôle aux parties prenantes. Les praticiens sont guidés dans la sélection et la mise en œuvre du cadre le plus approprié à l'objectif et à la portée d'une évaluation donnée, ainsi qu'aux besoins des membres de la communauté et des bailleurs de fonds. Pour chaque approche, un chapitre sur les caractéristiques essentielles est suivi de deux chapitres présentant des exemples d'évaluations - par exemple, des initiatives en faveur de la petite enfance et de la santé communautaire, un aquarium, un projet avec Google, etc. Le dernier chapitre aborde les similitudes et les circonstances dans lesquelles les approches peuvent être combinées. Ce livre est organisé en 12 sessions :

1. An Introduction to Collaborative, Participatory, and Empowerment Evaluation Approaches, *David Fetterman, Liliana Rodríguez-Campos, Abraham Wandersman, Rita Goldfarb O'Sullivan, & Ann Zukoski*
2. Essentials of Collaborative Evaluation, *Liliana Rodríguez-Campos*
3. A Collaborative Evaluation of an Aquarium (Marine Life Program), *Liliana Rodríguez-Campos, Rigoberto Rincones-Gómez, & Rosalyn Roker*
4. A Collaborative Evaluation of a Multisite, Multipurpose, Multiyear Early Childhood Quality Care Initiative, *Rita Goldfarb O'Sullivan*
5. Essentials of Participatory Evaluation, *Ann Zukoski & Cate Bosserman*
6. A Participatory Evaluation of a Community Health Improvement Initiative, *Ann Zukoski, Cate Bosserman, & Courtney Baechler*
7. A Participatory Evaluation of a Community Justice Program for Sex Offenders, *Jill Anne Chouinard*
8. Essentials of Empowerment Evaluation, *David Fetterman & Abraham Wandersman*
9. An Empowerment Evaluation of a Comprehensive Sex Education Initiative, *Margret Dugan*
10. A Google-Enhanced Empowerment Evaluation Approach in a Graduate School Program, *David Fetterman & Jason Ravitz*
11. Similarities across the Three Approaches: Principles and Practices in Common, *David Fetterman, Liliana Rodríguez-Campos, Abraham Wandersman, Rita Goldfarb O'Sullivan, & Ann Zukoski*
12. Conclusion: Highlighting the Present and Looking to the Future, *David Fetterman, Liliana Rodríguez-Campos, Abraham Wandersman, Rita Goldfarb O'Sullivan, & Ann Zukoski*

NB : Vous pouvez l'avoir en version électronique ou papier sur <https://www.guilford.com/books/Collaborative-Participatory-and-Empowerment-Evaluation/Fetterman-Rodriguez-Campos-Zukoski-Contributors/9781462532827>. La version électronique est à 36 \$ (ebook.com) ; la version papier est à 36 \$ (paperback) et à 86 \$ (hardcover)

Bulletin rédigé par :

- **Lamine DIOP**
- **Mahougnon HOUANGNI**
- **Sophie Keira Sambou**

Siège social SenEval

Complexe Sicap Point E, Immeuble D-gauche, 1^{er} étage – Avenue Cheikh Anta Diop X Canal IV Dakar
(Sénégal) Tél : (+221) 33 825 26 28 -

Page Facebook : www.facebook.com/SenEval.association.

Jours Ouvrables : lundi, mercredi et vendredi de 09h à 17h

Nos partenaires et membres institutionnels



Appel à cotisation

Nous vous invitons à renouveler votre engagement en vous acquittant de votre cotisation annuelle 2023 (25,000 CFA professionnel, 10,000 CFA étudiant). Vous pouvez effectuer le règlement par Orange money ou Wave sur le numéro "77 109 51 22" de la trésorière adjointe M^{me} Marie Pau Bassène.

NB : Si vous avez des nouvelles qui pourraient intéresser les membres et sympathisants de SenEval, merci de les faire parvenir à lemzodiop72@gmail.com avec copie à yavefagueve@yahoo.fr.

Pour adhérer à l'association, veuillez contacter Lamine DIOP lemzodiop72@gmail.com pour recevoir la fiche d'adhésion et pour régler les frais d'adhésion et cotisation annuelle, contacter la Trésorière adjointe M^{me} Marie Paul bassenemariopaul@yahoo.fr.

Le paiement s'effectue par transfert à la Trésorière au 77 109 51 22 ou par chèque émis en faveur de SenEval.

Si vous connaissez des sympathisants qui souhaitent recevoir le bulletin et adhérer à l'association, merci de nous faire parvenir leur contact par email : lemzodiop72@gmail.com ou par tel : +221 77 913 86 01. Si vous souhaitez vous désabonner, signaler à la même adresse mail.

Si vous éprouvez des difficultés à entrer sur les liens figurant dans ce bulletin, merci de le signaler par mail à lemzodiop72@gmail.com ou par tel : +221 77 913 86 01

Merci et bonne lecture !!!