

## 1. EVENEMENTS A VENIR

### 1.1 5ème édition de la Semaine gLOCALe avec CLEAR-GEI : 29 mai - 2 juin

La Semaine gLOCALe est une occasion unique de rencontrer d'autres participants de toutes les régions du monde et, ensemble, au cours d'une semaine, d'assister à des événements, soit dans votre communauté locale, soit à travers le monde, en échangeant des connaissances sur un large éventail de sujets de S&E. Cette année, la gLOCALe se penchera sur trois domaines thématiques importants qui sont cruciaux pour la pratique et l'institutionnalisation du S&E : la culture, le contexte et la collaboration.

Pour participer à la semaine de l'Évaluation gLOCALe2023, veuillez-vous inscrire en cliquant sur le lien qui suit : <https://www.globalevaluationinitiative.org/fr/user/register>

Pour plus d'informations sur l'événement consultez le lieu ci-après : <https://www.globalevaluationinitiative.org/fr/node/62219>

#### **Invitation au webinar : « Management des connaissances, levier de développement organisationnel »**

Dans le cadre de la semaine du gLocal2023, SenEval a le plaisir de vous inviter, le Mercredi 31 Mai 2023 à 11H GMT, au webinar sur le thème : « Management des connaissances, levier de développement organisationnel ».

Pour l'animation de ce webinar, deux personnalités sont proposées pour la modération et l'intervention (voir le visuel du webinar en pièce jointe).

Un patriarche en Management des connaissances et Auditeur certifié Knowledge Management, à travers une présentation, permettra aux participants de :

- Comprendre le sens et la portée du Management des connaissances ;
- Comprendre le processus de management des connaissances ;
- Disposer d'exemples d'utilisation de la connaissance pour la prise de décisions et l'action

Pour participer à ce webinar inscrivez-vous maintenant sur le lien :

<https://us06web.zoom.us/j/84028237504?pwd=TzI3UTFqYThjRXYvYk5FTXdoYTRVUT09>

### 1.2. Célébration des 10 ans d'Existence de SenEval : 13 Juin et 15 Juin 2023

L'Association Sénégalaise d'Évaluation célèbre ses 10 ans d'Existence les 13 et 14 juin 2022. Dix ans déjà, beaucoup d'événements et actions qui ont interpellé SenEval et des acteurs individuels et institutionnels de développement se sont produits. Avant la création de l'Association, (de 2003 à 2012), les questions d'évaluation ont été portées par le Réseau sénégalais d'évaluation. L'association continue de faire le plaidoyer sur l'institutionnalisation de l'évaluation. L'anniversaire de SenEval coïncide avec le démarrage de la 14ème législature avec une représentation plus large et diversifiée. En outre, un débat est lancé sur la question de l'évaluation de nombreux programmes de l'Etat qui semble interpeller la promotion de la culture d'évaluation et le processus de l'institutionnalisation de l'évaluation des politiques publiques. C'est dans ce contexte que SenEval envisage de jeter un regard rétrospectif de son parcours afin de mener une réflexion prospective sur la question de l'évaluation au Sénégal et en Afrique. La célébration des 10 ans de SenEval sera organisée à travers deux principales activités :

- Un Webinar International en ligne qui se tiendra le mardi 13 juin 2023
- Une matinée de réflexion en présentiel sur les Enjeux de l'Évaluation qui aura lieu le jeudi 15 juin 2023, sur invitation.

Les détails de la célébration vous seront communiqués ultérieurement.

### **1.3. 5<sup>ème</sup> Forum International Francophone de l'évaluation FIFE : les 4,5 et 6 Juillet 2023 au Luxembourg**

La Société Luxembourgeoise de l'Evaluation et de Prospective (SOLEP) co-organise avec la Réseau Francophone de l'Evaluation (RFE), la 5<sup>ème</sup> édition du Forum International Francophone de l'évaluation (FIFE) les 4, 5 Juillet 2023 au Luxembourg, sur le thème de « Evaluation et révolution numérique ». La pratique évaluative ne fait pas exception aux tendances de l'évolution numérique ; puisque la révolution numérique et l'intensification de la numérisation ont des impacts réels vis-à-vis des praticien·ne·s de l'évaluation, du point de vue des méthodologies, et des risques. Le thème de cette édition 2023 sera traité à travers trois forums :

1. Forum A - Le numérique au service de la gouvernance de l'évaluation ?
2. Forum B - L'évaluation des ODD à l'épreuve des technologies numériques
3. Forum C - Technologies numériques et pratiques de l'évaluation

Le FIFE 2023 s'articulera autour : d'ateliers de perfectionnement, de conférence inaugurale et séances plénières, de Forums / Carrefours thématiques, d'événements partenaires, de présentations individuelles et d'affiches.

Pour plus d'informations sur le FIFE-2023, le site est accessible via le Code QR ci-joint.



## **2. EVENEMENTS PASSES**

### **2.1. Lancement de la Troisième édition du Programme de renforcement des Capacités (PRC3) : 27 Mai 2023**

Le Groupe Thématique Évaluateurs émergents (GT-Ee) de SenEval dont la mission est d'œuvrer pour le développement personnel et professionnel des évaluateurs émergents membres de l'association a lancé la 3<sup>ème</sup> édition du Programme de Renforcement de Capacités (PRC3) des Evaluateurs émergents le samedi 27 Mai 2023 au siège du WARC.

Un compte rendu documenté de cette grande journée de lancement vous parviendra dans les meilleurs délais

## **3. INFORMATIONS**

### **3.1. Participation de SenEval à l'atelier de Partage des résultats de la hiérarchisation des contraintes**

Dans le cadre de la formulation du Plan d'Actions Prioritaires PAP 2024-2028 du Plan Sénégal Emergent (PSE), SenEval pris part à l'atelier de validation des résultats de la hiérarchisation des contraintes de la phase II du PSE qui s'est tenu le mardi 2 mai 2023 à 09 heures, à Direction Générale de la Planification et des Politiques Economiques (DGPPE). D'une manière spécifique, il s'agissait de présenter les résultats de la hiérarchisation des contraintes, de recueillir les observations et les recommandations, et de procéder à la validation du rapport diagnostic final. SenEval a été représenté par son Secrétaire Général Monsieur Ibrahima BA qui a pris une part active aux travaux de cet atelier.

### **3.2. Participation de SenEval à l'atelier de Validation technique du rapport diagnostic et de formulation de la stratégie**

Le Ministère de l'Économie, du Plan et de la Coopération, à travers la Direction générale de la Planification et des Politiques économiques (DGPPE), a initié les travaux du processus de formulation du Plan national de Développement (PND) du Sénégal 2024-2028 et de son Plan d'Actions prioritaires (PAP). C'est dans ce cadre que les membres des 4 Commissions installées ont été conviés à prendre part à l'atelier de validation technique du rapport diagnostic provisoire et d'élaboration de la stratégie de développement du Sénégal pour les cinq (5) prochaines années, qui a eu lieu à l'Hôtel King Fahd Palace de Dakar du 09 au 12 mai 2023.

L'Association sénégalaise d'Évaluation (SenEval), en sa qualité d'organisation de la société civile, a été représentée par son Secrétaire général Ibrahima BA et Ibrahima DEME, membre actif de l'Association. Monsieur Abdou Karim LO, Président d'honneur de SenEval, s'investit dans ce processus en sa qualité de Président de la Commissions « Gouvernance, paix et Sécurité ».

### **3.3. Ouverture de l'appel à candidatures pour le prix OIDP 2023\_date limite : Mercredi 31 Mai 2023**

Le Prix OIDP Bonne pratique en matière de participation citoyenne récompense des expériences mises en œuvre avec succès par des gouvernements locaux et régionaux dans le domaine de la démocratie participative, de la délibération citoyenne, de l'autonomisation des communautés, du gouvernement ouvert, des innovations démocratiques et de la participation citoyenne.

Dans le cadre de la 17e Edition, les candidatures sont ouvertes jusqu'au mercredi 31 mai 2023. Vous pouvez participer à cette édition en cliquant sur le lien ci-après : <https://oidp.net/distinction/fr/>

### **3.4. Le Réseau international Enda tiers-monde célèbre ses 50 ans d'existence du 05 au 07 juin 2023**

Le Réseau international Enda tiers-monde célèbre ses 50 ans d'existence du 05 au 07 juin 2023. Cet évènement permettra de revisiter le chemin parcouru par Enda depuis 1972 et d'explorer les chantiers futurs dans lesquels le Réseau pourra s'engager pour la promotion du développement durable, l'ancrage des droits humains, etc.

La cérémonie d'ouverture officielle avec les autorités étatiques se tiendra le lundi 5 juin 2023 à Dakar.

## **4. INFORMATIONS**

### **4.1. Recherche de Coordinateur MEAL – SRF\_DRC\_Date limite de candidature**

Le «*Danish Refugee Council West-North Africa & Latin America (WANALA)*» cherche à recruter un professionnel expérimenté, hautement qualifié et enthousiaste. Le Coordonnateur MEAL sera basé à Dakar ou dans un bureau de la région (Mali, Niger ou Burkina Faso) avec des déplacements fréquents (40%). Ce poste nécessite une solide expérience préalable dans le développement d'outils MEAL. Pour connaître les détails de l'offre d'emploi, et postuler Veuillez cliquer sur le lien qui suit

<https://candidate.hr->

[manager.net/ApplicationInit.aspx?cid=1036&ProjectId=166808&DepartmentId=19110&MediaId=5](https://candidate.hr-manager.net/ApplicationInit.aspx?cid=1036&ProjectId=166808&DepartmentId=19110&MediaId=5)

### **4.2. Catholic-Relief-Services (CRS) \_Évaluation finale du Projet « Promouvoir l'entrepreneuriat dans l'agriculture rurale à Thiès, Diourbel, Kaffrine, Kaolack, Fatick et Sédhiou ».**

Dans le cadre de l'exécution de son programme, Catholic Relief Services (CRS) sollicite des offres de la part des candidats éligibles et répondant aux qualifications requises. Les candidats intéressés peuvent obtenir le dossier d'appel d'offres complet en envoyant une demande à : [sn\\_procurement@crs.org](mailto:sn_procurement@crs.org).

Les offres devront être déposées par email à l'adresse suivante : [sn\\_procurement@crs.org](mailto:sn_procurement@crs.org) avec comme objet l'évaluation finale du Projet « Promouvoir l'entrepreneuriat dans l'agriculture rurale à Thiès, Diourbel, Kaffrine, Kaolack, Fatick et Sédhiou », au plus tard le **09 Juin 2023** dates et délais de rigueur.

### **4.3. Recherche de Chargé(e) de Suivi et Evaluation\_ FHI360**

FHI360 recherche actuellement des candidats qualifiés pour un poste de Chargé de Suivi et Evaluation (S&E), basé à Dakar, pour le projet EpiC Sénégal. Meeting Targets and Maintaining Epidemic Control (EpiC) est un projet mondial de cinq ans financés par l'Agence américaine pour le développement international (USAID). En réponse aux besoins de la mission de l'USAID et du pays, EpiC fournira une assistance technique efficace, abordable et axée sur les résultats, ainsi qu'une prestation de services directs adaptés au contexte et à l'épidémiologie, efficaces pour faire croître, étendre et maintenir les services et les systèmes de lutte contre le VIH pour le contrôle à long terme de l'épidémie.

Veuillez consulter le lien qui va suivre pour plus d'informations et postuler à l'offre d'emploi : [https://fhi.wd1.myworkdayjobs.com/en-US/FHI\\_360\\_External\\_Career\\_Portal/job/Charg-du-Suivi-Evaluation\\_Requisition-2023200698](https://fhi.wd1.myworkdayjobs.com/en-US/FHI_360_External_Career_Portal/job/Charg-du-Suivi-Evaluation_Requisition-2023200698)

#### **4.4. Recherche d'un(e) Programme Officer (Planning and Monitoring)\_ ONUDC\_ Date limite de candidature : Mercredi 7 Juin 2023**

Le Bureau régional pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre (ROSEN) de l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime (ONUDD) basé à Dakar, au Sénégal recherche un(e) Chargé(e) de Programme (Planification et Suivi). Il, elle, sera chargé(e) d'assurer la bonne planification des activités exécutées dans le cadre du Programme Sahel, du suivi des progrès réalisés conformément au cadre logique du Programme et les communications internes et externes liées aux résultats obtenus à la suite de la mise en œuvre du programme. Le chargé de programme (planification et suivi) exercera également des fonctions de liaison et de coordination, en consultation avec d'autres agences des Nations Unies, d'autres bureaux extérieurs de l'ONUDD et avec le siège de l'ONUDD.

Pour connaître toutes les informations sur cette offre d'emploi, veiller cliquer sur le lien qui suit :

<https://careers.un.org/lbw/jobdetail.aspx?id=209903>

#### **4.5. Recherche d'un Regional Design, Monitoring, Evaluation, and Learning (DMEL) Lead\_NDI\_ Date limite de candidature : vendredi 9 juin 2023**

Le NDI ( National Democratic Institute) est à la recherche d'un « Regional Design, Monitoring, Evaluation, and Learning (DMEL) Lead ». l'objectif est de soutenir et renforcer l'équipe régionale (à la fois le siège et les bureaux de pays) dans l'opérationnalisation des plans et activités de conception, de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (DMEL) qui assureront la conformité avec les exigences des donateurs et l'agenda institutionnel de NDI, faciliteront les résultats de performance de qualité et contribueront à l'apprentissage programmatique basé sur des preuves au sein de leur région et à travers NDI.

Veillez consulter le lien suivant pour prendre connaissance des termes de l'offre d'emploi et soumettre votre candidature :

[https://www.emploi Dakar.com/offre-demploi/ndi-senegal-cote-divoire-cdd-regional-design-monitoring-evaluation-and-learning-dmel-lead/#google\\_vignette](https://www.emploi Dakar.com/offre-demploi/ndi-senegal-cote-divoire-cdd-regional-design-monitoring-evaluation-and-learning-dmel-lead/#google_vignette)

#### **4.6. Recherche d'un « MEAL Specialist » \_ FAO\_ date limite de candidature : lundi 12 Juin 2023**

La FAO recherche un spécialiste MEAL (Monitoring Evaluation Learning and Accountability Specialist). Le spécialiste MEAL contribuera à générer des preuves de qualité sur les résultats obtenus par les projets et programmes de la FAO mis en œuvre dans le Bureau sous-régional pour l'Afrique de l'Ouest, afin d'informer la programmation et l'apprentissage de l'adaptation fondés sur des preuves. Le spécialiste MEAL travaillera dans des programmes et des projets dans divers domaines du mandat de la FAO, mais sans s'y limiter, des projets et des programmes de développement, d'aide humanitaire, de développement et de paix.

Pour connaître les détails de l'offre, veuillez consulter le lien suivant:

[https://jobs.fao.org/careersection/fao\\_external/jobdetail.ftl?job=1326161&lang=en](https://jobs.fao.org/careersection/fao_external/jobdetail.ftl?job=1326161&lang=en)

#### **4.7 Regional Monitoring and Evaluation and Risk Management Officer\_ OIM\_ Date limite de candidature : mercredi 31 Mai**

L'organisation internationale pour la Migration (OIM) recherche un(e) responsable régional(e) du suivi, de l'évaluation et de la gestion des risques, qui sera chargé(e) de superviser l'unité de soutien régional, afin de garantir l'efficacité du suivi et de l'évaluation, de la gestion des connaissances et des risques, de l'élaboration de projets et du soutien à la liaison avec les donateurs pour le bureau régional et ses missions.

En particulier, il(elle) dirigera la gestion efficace et harmonieuse des fonctions de suivi et d'évaluation et de gestion des risques du bureau régional et fournira un soutien technique connexe aux bureaux de pays de l'OIM dans la région.

Pour connaître les termes de l'offre d'emploi, consultez le lien suivant :

[https://recruit.iom.int/sap/bc/webdynpro/sap/hrrcf\\_a\\_posting\\_apply?PARAM=cG9zdF9pbnN0X2d1aWQ9M\\_DAwRDNBQUE5N0RDMUVEREJEQTI1NzJEOEUxQUUxMjkmY2FuZl90eXBIPUVYVA%3d%3d&sap-wd-configid=ZHRRCF\\_A\\_POSTING\\_APPLY&sap-theme=iom\\_corbu&sap-client=100&sap-language=EN#](https://recruit.iom.int/sap/bc/webdynpro/sap/hrrcf_a_posting_apply?PARAM=cG9zdF9pbnN0X2d1aWQ9M_DAwRDNBQUE5N0RDMUVEREJEQTI1NzJEOEUxQUUxMjkmY2FuZl90eXBIPUVYVA%3d%3d&sap-wd-configid=ZHRRCF_A_POSTING_APPLY&sap-theme=iom_corbu&sap-client=100&sap-language=EN#)

## 5. AMELIORONS NOS CONNAISSANCES

### 5.1 L'ÉVALUATION EN CONTEXTE DE DÉVELOPPEMENT : Enjeux, approches et pratiques, Lynda Rey, Jean Serge Quesnel, Vénétià Sauvain & al, 491 pages

Ce manuel est destiné aux personnes souhaitant s'initier à l'évaluation de programmes, en particulier en contexte de développement et de coopération internationale. À cet égard, tout en déroulant le fil d'une démarche évaluative classique, il présente plusieurs exemples en lien avec la réalité issue de la pratique des auteurs et autrices. Le public découvrira non seulement une synthèse des concepts et théories qui encadrent le domaine, mais sera également encouragé à découvrir des enjeux propres à l'environnement international. Ce livre est composé de 5 Parties, structurées comme suit :

#### Partie introductive

Chapitre 1 : *L'évaluation dans un monde en constante évolution (Jean Serge Quesnel, Vénétià Sauvain, Lynda Rey)*

Chapitre 2 : *La terminologie de l'évaluation (Richard Marceau et Francine Sylvain)*

Chapitre 3 : *Les objets d'évaluation en contexte de développement international (Jean Serge Quesnel et Marie-Hélène Adrien)*

Chapitre 4 : *L'identification des parties prenantes en évaluation (Kris Essosola Eale et Mary Pat Selvaggio)*

Chapitre 5 : *La gestion d'une évaluation (Jean Serge Quesnel et Ada Ocampo)*

Chapitre 6 : *Principes, normes, règles et standards, éthique et déontologie de l'évaluation (Jean Serge Quesnel et Ahmed Bencheikh)*

*Le suivi et l'évaluation des objectifs de développement durable (ODD) : état des lieux et défis (Mahmoud Ghouil)*

*Enjeux et principes de l'évaluation des mouvements et politiques migratoires (Diana Cartier et Christophe Franzetti)*

*Évaluation des projets de coopération internationale sur l'adaptation aux changements climatiques : enjeux et défis (Nicolas Mantibert)*

*Genèse et perspectives d'un mouvement africain de l'évaluation (Dumoul Khayri Ba Tall, Carla-Anide Guillaume et Vénétià Sauvain)*

*L'évaluation des politiques publiques en Afrique : pratiques, contraintes et perspectives (Bobo B. Kabungu)*

#### Partie I - Phase conceptuelle

Chapitre 7 : *Le choix des approches évaluatives (Thomas Delahais)*

*Les approches économiques en évaluation : un aperçu (Eva Anstett et Miché Ouédraogo)*

*Value for money : Apprécier la valeur d'une intervention basée sur la performance de ses investissements (Lynda Rey et Alexandre Fortin)*

Chapitre 8 : *La modélisation des interventions en évaluation (Juan Manuel Lopez Mejia et Lynda Rey)*

Chapitre 9 : *Le processus d'évaluation (Richard Marceau)*

Chapitre 10 : *Les questions d'évaluation (Richard Marceau)*

#### Partie II - Phase méthodologique

Chapitre 11 : *La matrice d'évaluation (Richard Marceau)*

Chapitre 12 : *Choix des outils pour les stratégies de collecte et d'analyse des données en évaluation (Vénétià Sauvain, Ousséni Kinda et Maxime Desfossés)*

Chapitre 13 : *Les méthodes qualitatives et quantitatives pour évaluer les effets (Eva Anstett et Aref Ben Abdallah)*

*Les devis expérimentaux pour évaluer les mécanismes de lutte contre la pauvreté : défis et enjeux (Deo-Gracias Houndolo)*

*L'engagement des enfants et des jeunes dans les évaluations (Michele Tarsilla)*

*De l'usage des technologies de l'information et de la communication en évaluation (Tigawendé Prosper Kaboré et Faya François Bouraoua)*

### **Partie III - Phase empirique et analytique**

*Chapitre 14 : L'implication des parties prenantes en évaluation (Kris Essosola Eale et Mary Pat Selvaggio)*

*Participation des communautés locales, facteur de succès dans les évaluations adaptées à l'Afrique (Anna Gueye et N'Diamé Gueye)*

*Chapitre 15 : L'entrée sur le terrain en évaluation : enjeux et pratiques des collectes de données (Vénétia Sauvain, Papa Souleymane*

*Koulibaly, Nebnoma Kader Arnaud Sawadogo et Maxime Desfossés)*

*Chapitre 16 : L'analyse des données pour répondre aux questions d'évaluation (Miché Ouédraogo, Isabelle Brunet, Wend-Yam Saturnin Zoetyande,*

*Maxime Desfossés et Vénétia Sauvain)*

### **Partie IV - Phase de diffusion et de transfert**

*Chapitre 17 : La présentation des résultats d'évaluation (Abdoul Aziz Sall et Élodie C. Roy)*

*Chapitre 18 : L'élaboration des recommandations pour favoriser l'action (Sylvie Lefrançois, Serge Eric Yakeu Djiam)*

*Chapitre 19 : Un processus de transfert de connaissances pour favoriser l'utilisation des résultats d'évaluation (Esther Mc Sween-*

*Cadieux, Julie Lane, Kadidiatou Kadio, Valéry Ridde et Christian Dagenais)*

*Conclusion : Futur de l'évaluation : les points de vue des premiers coordonnateurs et présidents du Réseau Francophone de l'Évaluation (Guy Gauquil, Thierry Tsou Fematou et Jean Serge Quesnel)*

**NB :** Vous pouvez télécharger gratuitement la version électronique sur :

[:https://www.editionsjfd.com/static/uploaded/Files/9782897993016\\_v18\\_int.pdf](https://www.editionsjfd.com/static/uploaded/Files/9782897993016_v18_int.pdf)

ou bien en format papier le livre à 49,99\$ sur :

<https://www.editionsjfd.com/boutique/sciences-de-leducation-1231/evaluation-en-contexte-de-developpement-11336>.

Ce livre est également disponible à la bibliothèque du CESAG et consultable sur place les mercredis de 09h à 17h.

#### **5.2 Une évaluation de la sous-stratégie de la Fondation Hewlett pour soutenir le plaidoyer local en matière de la planification familiale et de la santé reproductive en Afrique subsaharienne :**

Rapport final, L'Institut Aspen, David Devlin-Foltz, Susanna Dilliplane, Rhonda Schlangen, Julie Tumbo & Coumba Touré, Mars, 20 pages

En 2016, la Fondation Hewlett a lancé sa stratégie internationale de santé reproductive pour soutenir le plaidoyer local en Afrique subsaharienne. Cette stratégie a poursuivi l'objectif de la fondation de veiller à ce que les femmes puissent décider si elles veulent avoir des enfants et quand. La fondation a commandé une évaluation développementale sur cinq ans pour identifier et partager les leçons émergentes sur cette « approche basée sur des principes » tout au long du processus de mise en œuvre de la stratégie. Dans ce rapport, sont résumées les principales conclusions, leçons et recommandations de la dernière période de collecte de données de ce processus d'apprentissage et d'évaluation (septembre 2020 – juillet 2021). L'analyse des auteurs s'appuie sur des entretiens avec les bénéficiaires de la fondation et leurs OSC partenaires, le personnel de la fondation et des pairs donateurs, des dirigeants de la société civile en Afrique, ainsi qu'un « examen contextuel » des tendances et des développements dans le domaine plus large de la philanthropie et du développement international dans lequel la stratégie était située. Le document est organisé comme suit :

- Introduction
  - L'approche et le portefeuille de subventions de la stratégie
  - Théorie du changement
  - Le contexte

- Soutenir les OSC par les subventions aux ONGI intermédiaires
  - Partage du pouvoir dans les partenariats ONGI-OSC
  - Pratiques des ONGI qui soutiennent la responsabilité mutuelle
  - Renforcement des capacités d'organisation et de plaidoyer des OSC
- Soutenir les OSC par les biais de subventions directes
- Les rôles respectifs des modèles d'octroi de subventions intermédiaires et directs
- L'Accélérateur du Plaidoyer
- Le rôle de la Fondation Hewlett
  - La promotion de pratiques alignées sur les principes auprès des acteurs de la stratégie
  - Pratiques des bailleurs de fonds qui soutiennent la responsabilité mutuelle dans le modèle d'octroi de subventions intermédiaire
- La promotion de pratiques alignées sur les principes parmi les pairs donateurs
- Réflexions sur les principes
- Recommandations
  - Structurer le subventionnement de manière à aider à résoudre les déséquilibres de pouvoir
  - Remettre en cause des définitions et des modèles de « capacité » et de « renforcement des capacités »
  - Explorer des opportunités supplémentaires pour faire progresser les pratiques de partage du pouvoir des bailleurs de fonds

**NB** : Vous pouvez télécharger gratuitement ce rapport d'évaluation sur <https://hewlett.org/wp-content/uploads/2022/03/Global-Reproductive-Equity-Strategy-Evaluation-2022-French.pdf>

**Equipe de redaction :**

- Sophie Keira Sambou
- Mahougnon HOUANGNI

### Siège social SenEval

Complexe Sicap Point E, Immeuble D-gauche, 1<sup>er</sup> étage – Avenue Cheikh Anta Diop X Canal IV Dakar  
(Sénégal) Tél : (+221) 33 825 26 28 -

Page Facebook : [www.facebook.com/SenEval.association](http://www.facebook.com/SenEval.association).

Jours Ouvrables : lundi, mercredi et vendredi de 09h à 17h

### Nos partenaires et membres institutionnels



### Appel à cotisation

Nous vous invitons à renouveler votre engagement en vous acquittant de votre cotisation annuelle 2023 (25,000 CFA professionnel, 10,000 CFA étudiant). Vous pouvez effectuer le règlement par Orange money ou Wave sur le numéro "77 109 51 22" de la trésorière adjointe M<sup>me</sup> Marie Pau Bassène.

**NB : Si vous avez des nouvelles qui pourraient intéresser les membres et sympathisants de SenEval, merci de les faire parvenir à [lemzodiop72@gmail.com](mailto:lemzodiop72@gmail.com) avec copie à [yavefagueve@yahoo.fr](mailto:yavefagueve@yahoo.fr).**

Pour adhérer à l'association, veuillez contacter Lamine DIOP [lemzodiop72@gmail.com](mailto:lemzodiop72@gmail.com) pour recevoir la fiche d'adhésion et pour régler les frais d'adhésion et cotisation annuelle, contacter la Trésorière adjointe M<sup>me</sup> Marie Paul [bassenemariopaul@yahoo.fr](mailto:bassenemariopaul@yahoo.fr).

Le paiement s'effectue par transfert à la Trésorière au 77 109 51 22 ou par chèque émis en faveur de SenEval.

Si vous connaissez des sympathisants qui souhaitent recevoir le bulletin et adhérer à l'association, merci de nous faire parvenir leur contact par email : [lemzodiop72@gmail.com](mailto:lemzodiop72@gmail.com) ou par tel : +221 77 913 86 01. Si vous souhaitez vous désabonner, signaler à la même adresse mail.

Si vous éprouvez des difficultés à entrer sur les liens figurant dans ce bulletin, merci de le signaler par mail à [lemzodiop72@gmail.com](mailto:lemzodiop72@gmail.com) ou par tel : +221 77 913 86 01

Merci et bonne lecture !!!