

1. EVENEMENTS A VENIR

1.1. Assemblée Générale Ordinaire Annuelle de SenEval et renouvellement des instances de Gouvernance_ Samedi 22 juillet 2023 _ En ligne _ de 10h à 13h GMT

L'assemblée Générale ordinaire annuelle est prévue pour le Samedi 22 juillet 2022 sur la plateforme Zoom de SenEval de 10 heures à 13 heures. L'Assemblée Générale est l'organe souverain de l'Association Sénégalaise d'Evaluation (SenEval). Elle réunit une fois par an tous les membres à jour de leurs cotisations.

Le mandat des membres du Comité de Coordination (CC) et de la Commission de Contrôle et d'Evaluation (CCE) arrivant à terme après la durée statutaire de deux ans, cette prochaine AGO intègre la tenue des élections pour le renouvellement de ces instances de décision de SenEval. L'organisation desdites élections sera coordonnée par le **Bureau de Coordination des Elections (BCE)** mis en place à cet effet. Les postes suivants sont à pourvoir :

- **Un (01) Président ;**
- **Un (01) Vice-Président ;**
- **Un (01) Secrétaire Général ;**
- **Un (01) Trésorier ;**
- **Six (06) membres du Comité de Coordination (CC)**
- **Trois (03) membres de la Commission Contrôle et Evaluation (CCE).**

Seuls les membres à jour de leur cotisation à **la date du 1^{er} juillet 2023** pourront prendre part au processus de vote des élections mais aussi de pouvoir participer à l'Assemblée Générale Ordinaire Annuelle.

1.2. 5^{ème} Forum International Francophone de l'évaluation FIFE : les 4,5 et 6 Juillet 2023 au Luxembourg

La Société Luxembourgeoise de l'Evaluation et de Prospective (SOLEP) co-organise avec le Réseau Francophone de l'Evaluation (RFE), la 5^{ème} édition du Forum International Francophone de l'évaluation (FIFE) les 4, 5 et 6 Juillet 2023 au Luxembourg, sur le thème de « *Evaluation et révolution numérique* ».

La pratique évaluative ne fait pas exception aux tendances de l'évolution numérique ; puisque la révolution numérique et l'intensification de la numérisation ont des impacts réels vis-à-vis des praticiennes de l'évaluation, du point de vue des méthodologies, et des risques. Le thème de cette édition 2023 sera traité à travers trois forums :

1. **Forum A** - Le numérique au service de la gouvernance de l'évaluation ?
2. **Forum B** - L'évaluation des ODD à l'épreuve des technologies numériques
3. **Forum C** - Technologies numériques et pratiques de l'évaluation

Le FIFE 2023 s'articulera autour : d'ateliers de perfectionnement, de conférence inaugurale et séances plénières, de Forums / Carrefours thématiques, d'événements partenaires, de présentations individuelles et d'affiches.

2. EVENEMENTS PASSES

2.1. Programme international de formation en évaluation du développement (PIFED) - du 05 au 16 Juin 2023 - Ecole Nationale d'Administration Publique (ENAP) de Québec

Le Programme international de formation en évaluation du développement (PIFED) est une formation de base qui existe depuis 2011. Il vise à enseigner les fondements du processus d'évaluation de A à Z, grâce à une suite de huit modules alliant 50 % de théorie et 50 % de pratique.

La formule pédagogique permet ainsi de se confronter directement à des cas réels d'évaluation.

En 2023, il s'est tenu du 05 au 16 Juin 2023 dans l'enceinte de l'Ecole Nationale d'Administration Publique (ENAP) de Québec avec des participants venus de plusieurs pays.

Les cours se tiennent chaque jour (hormis le samedi et dimanche) de 08h 30 mn à 14h avec une pause cocktail à 10h 30 et pause déjeuner à 14h. Les cours théoriques se tenaient de 8h30 à 12h et de 12h à 14h pour la partie pratique.

Précédé par une conférence d'ouverture animée par la professeure Lynda REY, les modules présentés ont porté respectivement sur : (1) Enjeux actuels de l'évaluation du développement ; (2) le module de l'intervention ; (3) le processus d'évaluation ; (4) les questions d'évaluation et la matrice d'évaluation ; (5) la mesure des effets ; (6) la collecte et l'analyse des données ; (7) la communication des résultats pour favoriser leur utilisation ; (8) la gestion de l'évaluation, principes et standards éthique. Le PIFED a été co-animé par les professeurs/ es de renom : Mme Elodie C. ROY ; M. Richard MARCEAU ; M. Moktar LAMARI ; Mme Nihed FEZAI ; M. Jean Serges QUESNEL, avec l'appui de M. Marc LAPAGE et Elodie C. ROY (pour les travaux pratiques).

En termes de ressources documentaires, les participants ont bénéficié chacun et chacune d'un exemplaire de l'ouvrage « [l'évaluation en contexte de développement](#) » de presque 500 pages¹ et un accès à la plateforme de documentation ATHENAP. A côté de ce programme de formation et d'entraînement riche en enseignements, les participants ont bénéficié de 2 visites de la ville de Québec organisées par l'ENAP.

SenEval a été représentée par Yaye Fagueye FALL, chargée de suivi et d'évaluation à l'AJS, membre du Comité de coordination, responsable de la communication.

2.2. Webinaire international _ Célébration 10 ans de SenEval_Mardi 13 juin 2023

Dans le cadre de la célébration de ses 10 ans d'existence, SenEval en partenariat avec la plateforme MEL de l'USAID au Sénégal a organisé un webinaire international en ligne ayant pour thème « *Défis des associations nationales d'évaluation : l'exemple de l'Association Sénégalaise d'Evaluation* ». La session a été modérée par Monsieur Abdou Karim LO Président d'honneur de SenEval. L'occasion a été saisie pour rappeler le processus de création de SenEval, qui à l'entame était constitué par le « Réseau Sénégalais d'évaluation » portée sur les fonds baptismaux en 2003 par un groupe d'experts en évaluation, jusqu'à sa constitution en 2012 en Association Sénégalaise d'Evaluation (SenEval). Les intervenants ont témoigné la dynamique et l'apport de l'association sur l'évaluation des politiques publiques et le renforcement des capacités des évaluateurs. SenEval à travers son président a remercié les partenaires institutionnels, techniques et financiers pour leur importante contribution à la réussite de l'évènement. vous trouverez trouver ci-joint le lien zoom du déroulement du Webinaire : [Cliquer ici](#)

2.3. Matinée de réflexion et d'échanges _ Célébration des 10 ans de SenEval _ Jeudi 15 Juin 2023 au CESAG

Toujours dans le cadre de la célébration des 10 ans de SenEval, une matinée de partage et de réflexion a été organisée à l'amphithéâtre Agora du Yali au CESAG le jeudi 15 juin 2023 de 10h à 13h. Un panel sur le thème « *Culture et pratique de l'évaluation au Sénégal : regards croisés sous les angles rétrospectif et prospectif* » modéré par Monsieur Abdou Karim LO et Madame Madina Hady TALL Directrice du terrain du projet de renforcement institutionnel de l'équité et l'égalité de genre (PRIEEG) a vu la participation de trois panélistes (Monsieur Moubarak LO du BPE, Monsieur Edoe Djimitri AGBOGJAN Coordonnateur du CLEAR Afrique Francophone et Monsieur Bara GUEYE, ancien directeur exécutif de IED). Le débat a porté sur la question de l'évaluation de nombreux programmes de l'Etat qui semble interpeller la promotion de la culture d'évaluation et le processus de l'institutionnalisation de l'évaluation des politiques publiques. Les échanges ont porté aussi sur la culture et la pratique évaluative telle qu'elle est mise en œuvre, le rôle de SenEval en termes d'acquis et les tendances à entrevoir par les acteurs de l'écosystème. Vous pouvez revivre les moments de la Célébration en visionnant l'enregistrement Zoom en cliquant sur le lien qui suit : [lien](#).

2.4. Congrès annuel de la Société canadienne d'évaluation (CE), du 17 au 21 juin 2023 à l'hôtel Hilton à Québec

La Société québécoise d'évaluation de programme (SQEP) a été l'hôte du Congrès annuel de la Société canadienne d'évaluation (CE) qui s'est déroulé du 19 au 21 juin 2023 à l'Hôtel Hilton à Québec. Le congrès a été précédé de deux jours d'ateliers de développement professionnel, les 17 et 18 juin, et suivi de sessions de partage international le 22 juin.

Thème du Congrès : « *L'évaluation dans un monde changeant* »

Le changement est la seule constante dans nos vies. Certains changements proviennent de transformations macros telle que la pandémie, les évolutions sociales, technologiques et climatiques. D'autres changements micros dimensionnels influencent aussi notre pratique d'évaluation au jour le jour, tel le travail à distance. Dans ce contexte, l'évaluation valorise la diversité et l'inclusivité pour le développement durable et équitable. *Alors, comment saisir les innovations et les leçons émanant de l'expérience de la communauté internationale de l'évaluation au profit des interventions locales?*

Le but du congrès de 2023 organisé par la Société canadienne d'évaluation (SCE) en collaboration avec la Société québécoise d'évaluation de programme (SQEP) est d'offrir une occasion de réflexion sur l'état des lieux de l'évaluation : *où nous en sommes et quelles directions prendre à l'avenir.*

Le thème « *L'évaluation dans un monde changeant* » se décline en quatre (4) sous-thèmes :

1. Face aux transformations, comment l'évaluation doit-elle évoluer?
2. Comment composer avec la complexité du changement?
3. Comment répondre au changement en profitant de la pluralité des pratiques d'évaluation?
4. Comment relever les défis auxquels la professionnalisation fait face ?

2.5. Communications sur le thème : « *Regards croisés sur une cartographie des métiers de l'évaluation* » - le jeudi 22 juin 2023 (en ligne).

Cette activité entre dans le cadre de la contribution de SenEval au Congrès organisé par la Société Canadienne d'Évaluation (SCE) en collaboration avec la Société Québécoise d'Évaluation de Programme (SQEP).

L'Association Sénégalaise d'Evaluation (SenEval), dans le cadre de la mise en œuvre de son objectif de renforcement des capacités évaluatives de ses membres et sympathisants, a initié une analyse du profil des acteurs qui se disent évaluateurs.

Cette analyse a permis de faire une série de constats que sont :

- Une diversité d'acteurs de compétences différentes qui se réclament tous évaluateurs ;
- Une difficulté à structurer une offre de formation pertinente aux personnes qui souhaitent avoir une expertise dans le domaine ;
- Un regain d'intérêt des pouvoirs publics et des organisations de la société civile qui ont de plus en plus besoin de recruter du personnel et des prestataires évaluateurs ;
- Une complexité du monde de l'évaluation qui ne cesse d'évoluer vers de nouveaux paradigmes et de nouvelles thématiques.

C'est fort de ces constats que la question se pose de savoir :

« ***Quelles sont les connaissances, les compétences et attitudes qui permettent d'exercer le métier de l'évaluateur selon les normes et les standards reconnus par la communauté des spécialistes de l'évaluation?*** »

La réponse à cette question nous amène à concevoir un référentiel de compétences et de certifications qui permettra d'identifier l'ensemble des aptitudes et attitudes attendues de l'évaluateur. Pour y arriver, il serait nécessaire de procéder au préalable à une consultation des acteurs experts de la question pour élaborer la cartographie de tous les métiers de l'évaluation.

L'objet de cette communication était de présenter les résultats d'étape auxquels cet exercice a abouti et d'en tirer les enseignements. Cette rétrospective de notre expérience a été mise à l'épreuve du regard croisé de la Société Québécoise d'Evaluation de Programme (SQEP) dont l'expertise en matière d'évaluation n'est plus à démontrer. Cette activité a été réalisée au cours d'une session de partage international qui a eu lieu le jeudi 22 juin 2023 en ligne.

L'équipe d'animateurs de SenEval était composée de Abdoul Aziz KANE, Président de SenEval, et Mohamed El Bachir DIOP, membre de SenEval et Expert en Approche par compétences (APC). Pour la SQEP, Jean Serge QUESNEL (Président) et Anna GUEYE (Vice-Présidente) ont apporté leur contribution à cette communication.

3. OPPORTUNITES D'EMPLOI

3.1. Recherche d'un Chargé en Suivi et évaluation- ACF International

ACF International recrute un Chargé en suivi et évaluation. Il aura pour mission d'appuyer le développement et la mise en œuvre des dispositifs de suivi -évaluation des activités des projets des programmes au sein de la mission d'ACF-E au Sénégal avec l'accompagnement des références S&E. Pour connaître les détails liés au poste, veuillez consulter le lien : employ.acfe.org

3.2. Recherche d'un spécialiste agricole_ FAO_ Date de clôture : 05 juillet 2023

La FAO Organisation des Nations Unies pour l'Alimentation et l'Agriculture recrute un spécialiste agricole qui supervisera les projets, programmes et initiatives de l'unité agricole SFW et soutiendra le développement et la fourniture de produits et services liés à l'intensification durable des cultures, l'accès et à l'abordabilité des intrants, aux bonnes pratiques agricoles, à l'utilisation efficace des éléments du sol et à la lutte intégrée contre les ravageurs. Et qui va soutenir la planification, la mise en œuvre, le suivi du projet, produits et/ou services sur le terrain pour améliorer les systèmes de production durable, la productivité des cultures et la production durable des cultures. Pour plus d'information veuillez consulter le lien : https://jobs.fao.org/careersection/fao_external/jobdetail.ftl?job=2301764

3.3. Recherche de Consultant en évaluation_ Abt Associates_ Date limite de candidature 07 juillet 2023

Abt Associates recrute un Consultant qualifié pour soutenir l'évaluation anticipée du projet de transmission de Millenium Challenge Corporation au Sénégal. L'évaluation répondra aux questions sur la mesure dans laquelle le projet a été mis en œuvre conformément au plan en termes de quantité et qualité des résultats. Pour plus d'information veuillez consulter le lien qui suit : <https://www.emploi Dakar.com/offre-demploi/senegal-transmission-evaluation-in-country-researcher/>

3.4. Recherche de Consultant (e) pour l'appui à l'évaluation formative de mi-parcours interne du Programme de coopération volontaire (PCV) du CECI 2020-2027_ Date limite de Candidature : 08 juillet 2023

Le Centre d'Étude et de Coopération Internationale (CECI) recrute un Consultant (e) en évaluation pour mesurer le progrès du PCV-CECI vers l'atteinte des résultats, surtout en considérant les ajustements qui ont été faits en raison de la pandémie. L'évaluation visera ainsi à dégager des apprentissages et des recommandations pour orienter la prise de décision sur les stratégies de mise en œuvre du PCV-CECI. Les résultats de cette évaluation permettront de contribuer à une réflexion porteuse pour l'avenir de la coopération volontaire. Pour connaître les détails de cette offre, veuillez consulter les termes de références en pièce jointe au présent bulletin.

3.5. Avis d'Appel à manifestation d'intérêt pour le recrutement d'un(e) consultant(e) indépendant(e) pour l'évaluation finale d'un projet portant sur la lutte contre le VIH, l'hépatite B et le Cancer du Col à Ziguinchor et Bissau

Une Organisation internationale basée au Sénégal lance un appel à manifestation d'intérêt pour le recrutement d'un(e) consultant(e), pour conduire l'évaluation finale d'un programme portant sur la lutte contre le cancer du col de l'utérus, les hépatites et le VIH en Guinée Bissau et au Sénégal. Les candidat(e) intéressé(e)s sont invité(e)s à envoyer un courriel à l'adresse suivante pour recevoir les termes de référence : evaluvih@gmail.com au plus tard le 08 Juillet 2023 à 12 h GMT. Veuillez consulter le document de référence en pièce jointe de ce bulletin.

3.6.Recherche de Coordinateur de projet FAO_ Date de clôture le 10 juillet 2023

La FAO recrute un Coordinateur de projet pour son Bureau régional pour l'Afrique (RAF) qui se chargera de rendre compte principalement au responsable technique principal (LTO) du projet - responsable principal de la production et de la santé animales à la RAF et au responsable du budget (BH), tous deux basés à la FAO-RAF. Pour plus d'information veuillez consulter le lien suivant : https://jobs.fao.org/careersection/fao_external/jobdetail.ftl

3.7. Recherche d'expert_AO_AFD_Bénin-Évaluation de la Facilité pour l'Orientation et la Coordination de l'Expertise en gouvernance financière

Dans le cadre de notre réponse à un Appel d'Offres de l'AFD au Bénin concernant l'Évaluation de la Facilité pour l'Orientation et la Coordination de l'Expertise en gouvernance financière (FORCE Gouvernance financière), le cabinet FTHM International (www.fthmconsulting.com) recherche des experts pour compléter son équipe. Les expertises recherchées sont les suivantes :

- Connaissance et expérience professionnelle senior (pour le chef ou la cheffe de mission : 10 ans d'expérience en évaluation, dont au moins un tiers en tant que chef.fe de mission) en matière d'évaluation de projets et programmes ;
- Expérience en matière de coopération au développement ;
- Connaissances et expertises techniques et sectorielles dans le domaine de la gouvernance financière et des processus de gestion des finances publiques ;
- Expérience dans ces domaines en Afrique de l'Ouest et idéalement en Afrique Centrale;
- Capacités linguistiques : Français (indispensable) et anglais (opérationnel) ;
- Une expérience en animation de réflexions participatives serait fortement appréciée

La **date limite de soumission est pour le Lundi 17 Juillet 2023** et nous aimerions identifier les experts dans les meilleurs délais. Pour votre information, nous vous prions de trouver les Termes de Référence de la mission. en pièce jointe.

3.8. Recherche d'un spécialiste d'apprentissage

IRC recrute un spécialiste de l'apprentissage qui se chargera de développer des ressources mondiales pour l'intégration, l'orientation et l'apprentissage continu des assistants à l'enseignement et facilitera le déploiement des programmes d'apprentissage. La responsabilité principale sera de développer, organiser et déployer une suite de matériel d'intégration et d'apprentissage en cours d'emploi. Pour plus d'information veuillez consulter le lien ci-après : <https://www.impactpool.org/jobs/954455>

3.9.Recherche d'un spécialiste du suivi et évaluation Abt Associates_ Date de limite de candidature : 30 juillet 2023

Abt Associates recrute un spécialiste du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage (MEL) qui en tant que spécialiste du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage (MEL) de l'entomologie et des moustiquaires imprégnées d'insecticide (ITN) de PMI Evolve Sénégal, sera responsable de la gestion et de la mise en œuvre des fonctions de suivi, d'évaluation et d'apprentissage pour les activités d'entomologie et de distribution d'ITN de PMI Evolve Sénégal. Il jouera un rôle important dans la collecte, la gestion et l'analyse des données d'entomologie et de distribution des ITN afin d'éclairer les décisions fondées sur des données probantes.

Pour connaître les détails de l'offre d'emploi et postuler veuillez consulter le lien suivant : <https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/42515?c=rescue>

3.10. Recherche d'un HU MEAL Coordinateur _Date limite : 1 Septembre 2023

IRC recrute un coordinateur MEAL qui sera chargé de diriger la coordination du processus statistique annuel du Bureau de santé, la mise à jour des indicateurs de base, l'analyse des données sur la prévention des infections (PCI), l'amélioration de la qualité, le soutien à l'adoption du tableau de bord des indicateurs de programme et soutien aux évaluations de santé, aux évaluations et au suivi de routine des projets stratégiques au niveau du programme de pays. Pour toute information veuillez consulter le lien <https://reliefweb.int/job/3951554/hu-meal-coordinator>

4. AMELIORONS NOS CONNAISSANCES

1.3.2020, PLAN TYPE DU RAPPORT D'ÉVALUATION, Agence Française de développement

Le rapport d'évaluation ne devra pas excéder 30 pages hors annexes (dans une police de caractère 12). Les informations détaillées sur le contexte, le projet ou les aspects généraux de la méthodologie et de l'analyse doivent être répertoriés en annexe. Le rapport peut s'articuler autour du plan indicatif suivant :

1. Table des matières et liste des acronymes
2. Résumé
3. Méthodologie de l'évaluation (2 pages)
4. Bilan global du projet (5 pages)
5. Performance du projet (entre 12 et 15 pages / Pertinence, Efficacité, Efficience, Impact du projet, Viabilité/durabilité, Contribution)
6. Conclusions (4 pages) : L'évaluation doit aboutir à un jugement argumenté et à des conclusions sur les performances du projet.
7. Annexes du rapport (termes de référence ; liste des personnes rencontrées ; calendrier de la mission ; compte rendu des entretiens de terrain ; liste des documents consultés ; liste des activités spécifiquement examinées ; carte de situation des interventions ; détails éventuels de la méthode d'évaluation retenue ; cadre logique de l'intervention reconstruit ex post ; tableaux sur les financements mobilisés, les résultats ou les impacts)

NB : Vous pouvez le télécharger gratuitement sur. https://www.professeur-jannot.com/uploads/2_plan_type_fr.pdf

1.4. 2022, Grantee MEL capacity assessment, Better Evaluation

Pour améliorer vos missions d'évaluation sur le terrain, nous vous recommandons d'utiliser le « Grantee MEL capacity assessment ». Cet outil est conçu pour aider les donateurs et les bénéficiaires à évaluer les points forts et les lacunes potentielles de leurs systèmes de MEL au cours d'une discussion ou d'un entretien dans leurs systèmes de MEL lors d'une discussion ou d'un entretien. Il est destiné à être utilisé comme un guide de discussion ou d'entretien pour fournir des informations sur les domaines à développer.

NB : Vous pouvez le télécharger gratuitement cet outil en version PDF sur le lien <https://www.betterevaluation.org/sites/default/files/2023-03/Grantee-MEL-capacity-questionnaire-final.pdf> ou en version Word sur le lien : <https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fwww.betterevaluation.org%2Fsites%2Fdefault%2Ffiles%2F2023-03%2FGrantee-MEL-capacity-questionnaire-final.docx&wdOrigin=BROWSELINK>

1.5. THE USE OF QUALITATIVE INTERVIEWS IN EVALUATION, Meg Sewell, en **Anglais**

Sur le lien : <https://ag.arizona.edu/sfcs/cyfernet/cyfar/Intervu5.htm> , vous retrouvez les prérequis pour une bonne évaluation qualitative. Cet article met l'accent sur les points ci-après :

- WHAT IS QUALITATIVE INTERVIEWING?
- QUALITATIVE INTERVIEWING IS MOST USEFUL FOR
- QUALITATIVE INTERVIEWING IS NOT AS USEFUL FOR
- USING QUALITATIVE INTERVIEWING WITH THE STATE STRENGTHENING EVALUATION GUIDE (Program Definition, Accountability, Understanding and Refining, Progress Toward Outcomes, Program Impact)
- ADVANTAGES OF USING QUALITATIVE INTERVIEWING
- DISADVANTAGES OF USING QUALITATIVE INTERVIEWING
- HOW TO USE QUALITATIVE INTERVIEWING
 - Types of Qualitative Interviews (Informal Conversational Interview, Interview Guide Approach, Standardized Open-Ended Interview)
 - Design and Development of Interview Studies for Evaluation (Thematizing, Designing, Interviewing, Transcribing, Analyzing, Verifying, Reporting)

Ethical Issues in Qualitative Interviewing (Confidentiality, Informed consent, Risk assessment, Promises and reciprocity, Interviewer mental health, Special Issues in Interviewing Children).

EQUIPE DE REDACTION:

Sophie Arkeita SAMBOU

Mamadou LY

Mahougnon HOUANGNI

Siège social SenEval

Complexe Sicap Point E, Immeuble D-gauche, 1^{er} étage – Avenue Cheikh Anta Diop X Canal IV Dakar
(Sénégal) Tél : (+221) 33 825 26 28 -

Page Facebook : www.facebook.com/SenEval.association.

Jours Ouvrables : Du Lundi au Vendredi de 09h à 17h

Nos partenaires et membres institutionnels



Appel à cotisation

Nous vous invitons à renouveler votre engagement en vous acquittant de votre cotisation annuelle 2023 (25,000 CFA professionnel, 10,000 CFA étudiant). Vous pouvez effectuer le règlement par Orange money ou Wave sur le numéro "77 109 51 22" de la trésorière adjointe M^{me} Marie Pau Bassène.

NB : Si vous avez des nouvelles qui pourraient intéresser les membres et sympathisants de SenEval, merci de les faire parvenir à lemzodiop72@gmail.com avec copie à yavefagueve@yahoo.fr.

Pour adhérer à l'association, veuillez contacter Lamine DIOP lemzodiop72@gmail.com pour recevoir la fiche d'adhésion et pour régler les frais d'adhésion et cotisation annuelle, contacter la Trésorière adjointe M^{me} Marie Paul bassenemariepaul@yahoo.fr.

Le paiement s'effectue par transfert à la Trésorière au 77 109 51 22 ou par chèque émis en faveur de SenEval.

Si vous connaissez des sympathisants qui souhaitent recevoir le bulletin et adhérer à l'association, merci de nous faire parvenir leur contact par email : lemzodiop72@gmail.com ou par tel : +221 77 913 86 01. Si vous souhaitez vous désabonner, signaler à la même adresse mail.

Si vous éprouvez des difficultés à entrer sur les liens figurant dans ce bulletin, merci de le signaler par mail à lemzodiop72@gmail.com ou par tel : +221 77 913 86 01

Merci et bonne lecture !!!