

1. EVENEMENTS A VENIR

1.1. Programme d'activités de SenEval dans le cadre de la Semaine d'Évaluation gLocal_ 03 au 07 Juin

La [Semaine d'Évaluation gLocal](#) est un événement unique de partage des connaissances, qui met en relation une communauté mondiale de personnes et d'organisations de tous les secteurs et de toutes les régions. Le thème de cette année porte sur « **Évaluation pour un changement transformationnel: équilibrer ambition et réalisme** ».

Nous vous encourageons à consulter le programme sur le site et à vous inscrire aux sessions qui vous intéressent. Vous pourrez rejoindre des événements virtuels à travers le monde pour apprendre les uns des autres sur de nombreux sujets liés à l'évaluation. Ces événements suivants sont proposés par des membres de SenEval; vous pouvez désormais vous inscrire et y participer en cliquant sur l'intitulé:

- **Webinaire** « [Comment devenir un Evalueur Praticien ?](#) » _ 03 Juin / 15h – 16h : 30
- **Webinaire** « Jeune, Technologie et Evaluation » _ 04 Juin / 13h – 14h
- **Table ronde** « [La promotion des Évaluateurs émergents au Sénégal à travers un programme structuré de renforcement de capacités : Regards croisés sur le cas de SenEval](#) » _ 05 Juin / 13h – 14h : 30
- **Webinaire** « [Repenser l'Évaluation pour le Changement Social et Comportemental : Un Équilibre entre Ambition et Réalisme](#) » _ 06 Juin / 10h – 11h
- **Webinaire** « [Comment devenir un Evalueur Emergent Praticien ? : AVIS de 10 VOPEs \(Afrique, Europe, Amérique\) et regards critiques des experts](#) » _ 06 Juin / 13h – 14h : 30
- **Panel** « [Regards croisés rétrospectif et prospectif sur la boîte à outils des VOPE : AME, SQEP, 2IEval, SenEval](#) » _ 06 Juin / 15h – 17h.

Vous trouverez en attaché la note conceptuelle de la Semaine d'Evaluation Glocal.

1.2. Session de clôture de la Troisième édition du Programme de renforcement des Capacités (PRC3)

La session de clôture dudit programme sera organisée au cours du mois de mai. Le format et l'agenda vous seront communiqués ultérieurement. L'évènement sera l'occasion de présenter le bilan du programme de renforcement de capacités et de partager les témoignages des mentors et mentees de leur participation au PRC-2023.

1.3. Réunion de Bilan et de Planification du GT-Evaluation, Enfance, Jeunesse _ 17 Mai

Au courant de cette réunion qui sera en mode virtuel, l'équipe de coordination du GT présentera le bilan des activités de l'année écoulée et examinera les activités prioritaires pour l'année 2024. Veuillez contacter Fatou Mbacké Niang pour information (fambacke.niang@gmail.com) avec copie secretariat@seneval.sn.

1.4. Accord de Partenariat SenEval – UNICEF (2024-2025)

SenEval et l'UNICEF ont signé un accord de partenariat qui porte principalement sur le renforcement des capacités. Pour plus d'informations, veuillez contacter le Vice-Président Ibrahima BA (ibrahimaba53@gmail.com) avec copie secretariat@seneval.sn.

1.5. Session de Renforcement des capacités en évaluation : Défis, tendances et priorités_ 23 Mai

Encompass en collaboration avec SenEval organise une session de renforcement des capacités en évaluation animée par Tessie Catsambas, CEO EnCompass LLC, et ancienne Présidente de l'Association Américaine d'Evaluation. Cette session se présente sous forme d'une brève présentation suivie d'une discussion avec la

participation du public autour des questions suivantes:

- Quel type de renforcement des capacités en évaluation est le plus adapté aux grands enjeux socio-économiques actuels ? Comment intégrer au mieux les nouvelles technologies ? Qu'avons-nous appris de notre expérience jusqu'à présent ?
- Si les évaluateurs émergents étaient chargés de définir la manière dont les évaluations seront réalisées, quelle serait leur principale priorité dans le cadre d'un programme visant à renforcer les capacités en matière d'évaluation? Quelles questions les évaluateurs et commanditaires chevronnés poseraient-ils au sujet du programme des évaluateurs émergents?

L'activité se déroulera sous un format hybride (présentiel et en ligne) de 15h à 17h. Les informations concernant le lieu et les inscriptions vous seront communiquées très prochainement.

2. EVENEMENTS PASSES

2.1 Conseil d'Administration de l'AfrEA 2024 – 2026

La 11^{ème} conférence de l'AfrEA s'est tenue du 18 au 22 mars à Kigali au Rwanda. En marge de la conférence, l'Assemblée générale de l'AfrEA a eu lieu le 21 mars 2024.

Cette assemblée marque le retour des pays francophones après 7 années de retrait de la vie de l'association. En prélude à ce grand rendez-vous, l'AfrEA a organisé des élections en ligne pour le renouvellement des membres de son Conseil d'administration, conformément aux dispositions de ses statuts.

SenEval a présenté la candidature de Mme Diaw Fatimata W. Gaye membre du comité de coordination, au poste de Représentante régionale de l'Afrique de l'Ouest au Conseil d'administration de l'AfrEA, une initiative qui s'est révélée fructueuse .

Le nouveau Conseil d'administration de l'AfrEA installé le 22 mars est composé de :

- ✓ Président : Dr Miché OUEDRAOGO
- ✓ Vice-Président : Dr Awuor PONGE
- ✓ Trésorière : Eddah Kanini Karijo
- ✓ Représentant régional pour l'Afrique du nord : Rachid ESSEDIK
- ✓ Représentant régional pour l'Afrique de l'Est : SSENIONDO VICENT
- ✓ Représentant régional pour l'Afrique de l'Ouest : Mme Fatimata Wopa GAYE
- ✓ Représentant régional pour l'Afrique Centrale : Alphonse BOYOGUENO
- ✓ Représentant régional pour l'Afrique Australe : Moïse MASHINGAIDZE

Dans la même lancée, le comité de coordination a désigné Mme Diaw comme point focal de SenEval pour l'AfrEA.

2.2 Participation Sénégalaise à la conférence de l'AfrEA

L'invitation de l'AfrEA pour la soumission de résumés a suscité l'engouement des membres de SenEval : 6 résumés ont été retenus. Au total 8 membres de SenEval ont participé à la conférence malgré la rareté du financement lors de cette édition. C'est le lieu de magnifier le soutien de USAID/MEL/Encompass ainsi que de la RFE pour ce niveau de participation.

2.3 Prix Ian Hopwood

L'hommage rendu à Ian Hopwood en décembre 2023 a été l'occasion de lancer le prix portant le même nom et de conserver des fonds à cet effet. Cette bourse a permis pour cette première édition, de prendre en charge le billet d'avion et l'enregistrement à la conférence pour deux participants.

2.4 Contribution Sénégalaise aux ateliers de l'AfrEA

SenEval, a enregistré une participation de qualité par ses membres dans plusieurs activités : des sessions de participations, des panels de discussion et des présentations de posters. La session proposée par le GT-EEJ, en collaboration avec des membres de l'Association Américaine d'Evaluation portait sur : « Pour et par des Jeunes : à la découverte des outils et méthodes d'évaluation favorisant la participation des enfants, adolescents et des jeunes ». Cette formation a permis d'offrir une vue d'ensemble conceptuelle et méthodologique de l'évaluation des politiques et programmes sensibles aux adolescents et jeunes à travers les différentes étapes (de la conception à la mise en œuvre et au partage des résultats). Elle crée par ailleurs l'opportunité d'échanges et d'analyse entre pairs, dans une perspective d'enrichissement de la boîte à outils.

En outre, il faut souligner la participation de Abdoul Aziz KANE, Président sortant de SenEval, à la 11^{ème} Conférence de AfrEA, pour représenter le Réseau Francophone de l'Evaluation (RFE) en sa qualité de Vice-Président du RFE.

3. INFORMATIONS

3.1 Formulaire à remplir : « Comment devenir un Évaluateur Emergent Praticien ? »

SenEval invite tous les Évaluateurs (Seniors, intermédiaires, Émergents) à remplir le formulaire que voici : [Google form](#). Les informations collectées permettront de formuler des orientations pour la poursuite des actions en faveur des Évaluateurs Émergents, et aussi de contribuer à l'amélioration des résultats de l'enquête "Comment devenir un Évaluateur Émergent Praticien ?", précédemment déroulée au mois de février 2024.

3.2 PIFED délocalisés

Vous souhaitez vous former en évaluation des politiques publiques et programmes et intégrer un réseau solide de professionnels dans le cadre de l'évaluation, l'ENAP (Ecole Nationale d'Administration Publique) à Québec organisera deux PIFED (Programme International de Formation en Evaluation du Développement) délocalisés très prochainement, dans des pays de l'espace francophone : le Maroc et le Luxembourg. Le PIFED vise à répondre aux besoins spécifiques des cadres et évaluateur·rice·s francophones, souhaitant développer une compréhension approfondie des concepts, des approches et des méthodologies de l'évaluation.

Les calendriers de ces deux sessions sont les suivants :

- Le PIFED délocalisé à Marrakech se tiendra du 24 juin au 5 juillet;
- Le PIFED délocalisé à Luxembourg se tiendra du 1^{er} au 12 juillet.

Pour plus d'informations sur le PIFED, veuillez suivre: [ce lien](#).

3.3 Bourses Marie Gervais pour participer au Congrès de la Société Canadienne d'Évaluation(SCE)

La SCE a récemment lancé un appel à candidature pour la "Bourse Marie Gervais". Cette année, la SQEP a attribué des bourses afin de permettre à des évaluateurs (-trices) émergents(es) membre(s) de la SQEP ou d'une association nationale d'évaluation de l'Afrique francophone ou d'Haiti de prendre part en ligne au Congrès 2024 de la SCE. Pour cette édition 2024, le thème du Congrès est « Renouveau et confluence: naviguer vers l'avenir de l'évaluation ». Il se tiendra du 5 au 8 mai 2024.

Sur les 12 candidats retenus, les 9 sont des adhérents de SenEval. Ci-après la liste des sélectionnés:

1	BANGAR Hervé Tamali Lanthierine
2	DIALLO Alhousseynou
3	DIATTA Siaka
4	TAVARES PIERRE WILLIAMS
5	NDIAYE Théodore
6	AÏDARA Mamy

7	DIAW Ibra
8	FALL Yaye Faguèye
9	Yasser BOINA

4. OPPORTUNITES

4.1. Recrutement d'un (e) Conseiller (ère) Technique MEAL_CRS_ Date limite de soumission : 06 Mai

Le Bureau du Catholic Relief Services (CRS) Sénégal & Guinée-Bissau recrute un (e) Conseiller (ère) Technique MEAL. Il/Elle sera responsable de la supervision des activités MEAL, des évaluations requises pour la conception de nouveaux projets. Il/Elle travaillera en étroite collaboration avec les équipes du programme CRS et le personnel des partenaires pour mettre au point des systèmes et des outils de suivi de grande qualité prenant en compte les indicateurs définis dans les propositions de projet. Le poste est basé au Sénégal à Dakar. Les personnes intéressées peuvent envoyer leurs candidatures comprenant un CV actualisé (avec 3 références) et une lettre de motivation sur l'adresse email: senegalrecruitment@crs.org.

Pour plus d'informations, veuillez suivre: [ce lien](#).

4.2. Appel d'offres _ Evaluation finale du projet « Femmes et Coquillages »_ ICD Afrique_ Date limite de soumission : 20 Mai

L'Institut de Coopération pour le Développement en Afrique (ICD) souhaite obtenir une évaluation finale du projet « Développement durable de filière Conchylicole, Ostréicole et Apicole auprès des femmes du Delta du Saloum Phase II » aux fins d'aide à la décision. L'évaluation devra aboutir à une analyse quantitative et qualitative des données recueillies qui mettent en relief la qualité du programme et son impact sur les bénéficiaires et l'environnement local.

Les consultants intéressés peuvent soumettre leur offre technique et financière par courriel aux adresses suivantes :

- Henri DALBIES: dalbieshenri2@gmail.com
- Kadidja Diop: kdiop.icdafrique@gmail.com
- Serigne Modou Balla Faye: modouballa@gmail.com

Pour plus d'informations, veuillez suivre : [ce lien](#).

4.3. Programme Jeunes Professionnelles_ CRS

Le programme Junior Professional est une opportunité de développement de carrière pour les femmes qui sont passionnées par le travail d'aide humanitaire et de développement et qui ont les compétences, l'attitude et l'approche nécessaires pour exceller dans les postes au sein de CRS. Pendant les douze mois que durera le programme, chaque Junior Professional va acquérir des compétences essentielles dans la gestion des projets (y compris le suivi et l'évaluation), la conception de projets et l'élaboration de documents de projets, le partenariat et le renforcement des capacités, ...

Les personnes intéressées peuvent postuler en cliquant sur ce lien : www.crs.org.

Pour plus d'informations, veuillez suivre : [ce lien](#).

4.4. Recrutement d'un (e) Spécialiste du Secteur Privé, Suivi, Evaluation et Apprentissage au Sénégal_ Plateforme MEL de l'USAID_ Date limite de soumission : 10 Mai

MSI est partenaire d'EnCompass LLC dans l'exécution de la plateforme MEL (suivi, évaluation et apprentissage) pour l'USAID au Sénégal. Dans le cadre de l'évaluation à mi-parcours du projet Feed the Future Sénégal Nafore Warsaaji après trois années de mise en œuvre, la plateforme est à la recherche d'un (e) spécialiste du Secteur Privé qui servira comme expert. Il/Elle devra posséder une expérience en analyse économique, en gestion, en marketing, et avoir une compréhension approfondie du secteur privé au Sénégal. De plus, il/elle devra avoir une expérience dans l'évaluation de projets relativement au secteur privé. Le poste est basé à Dakar.

Les personnes intéressées peuvent mieux se renseigner ou postuler via : [ce lien](#).

4.5. Recrutement d'un (e) Responsable Suivi, Evaluation et Apprentissage_ Options Consultancy Services_ Date limite de soumission : 08 Mai

Options Consultancy Services, dans le cadre de son programme « La génération des filles – Soutien au mouvement dirigé par l'Afrique (TGG-ALM en anglais) pour mettre fin aux Mutilations Génitales Féminines/excision (MGF/E)» recrute un (e) Responsable MEL.

Il/Elle sera chargé (e) de soutenir le chef d'équipe du MEL, l'équipe du programme et les partenaires du consortium dans la mise en œuvre du programme.

Le poste est accompagné d'un ensemble complet d'avantages sociaux comprenant 25 jours de congé annuel, un jour de congé d'anniversaire, un jour de congé bien-être, une pension, un 13e mois de salaire et une généreuse couverture médicale.

Les personnes intéressées peuvent mieux se renseigner ou postuler via : [ce lien](#).

4.6. Recrutement d'un (e) Spécialiste du genre et de l'entrepreneuriat des jeunes : Suivi, Evaluation et Apprentissage au Sénégal_ Plateforme MEL de l'USAID_ Date limite de soumission : 10 Mai

La Plateforme MEL de l'USAID procède à une évaluation à mi-parcours afin d'évaluer la performance réalisée par le projet d'entrepreneuriat et d'investissement de Winrock International après trois ans de mise en œuvre. Dans ce cadre, la plateforme recrute un (e) spécialiste qui examinera la promotion de l'égalité des sexes et de l'entrepreneuriat des jeunes dans le cadre du projet et évaluera les défis auxquels les individus sont confrontés dans l'environnement de développement des entreprises. Il/Elle examinera également l'inclusion, l'autonomisation et la dynamique de genre, en particulier dans les programmes de développement des entreprises.

Les personnes intéressées peuvent mieux se renseigner ou postuler via : [ce lien](#).

4.7. Appel d'offres_ Evaluation finale externe du projet FISONG_ AFD/SIF/WORLD VISION_ Date limite de soumission : 31 Mai

Avec l'appui financier de l'Agence Française de Développement (AFD), le Secours Islamique France (SIF) et World Vision ont combiné leur expertise respectivement sur la thématique talibé au Sénégal pour proposer une réponse innovante afin d'insérer les jeunes talibés (filles et garçons) des quartiers périphériques de Dakar et Kaffrine. Après trois ans d'exécution du projet « Réinsertion sociale, citoyenne et économique des jeunes filles et garçons talibés marginalisés dans les zones périurbaines (départements de Pikine et Kaffrine) », la nécessité d'une évaluation externe s'impose.

Les consultants ou bureaux d'études intéressés peuvent soumettre leur dossier (offre technique et offre financière) par mail aux adresses suivantes :

logistique.sn@secours-islamique.org et recrut.sn@secours-islamique.org avec la mention « Consultance pour évaluation finale du projet FISONG ».

Pour plus d'informations, veuillez suivre : [ce lien](#).

4.8. Appel d'offres _Recrutement d'un Consultant pour la réalisation de l'évaluation finale du projet Aliwili II Ext _ CRS _ Date limite de soumission : 14 Mai

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet Aliwili II, l'équipe du projet a convenu avec le Bailleur de la nécessité de conduire une évaluation finale du projet après 18 mois de mise en œuvre. Le consultant sera chargé de mesurer objectivement le niveau de réalisation des objectifs et des résultats du projet au regard des principaux indicateurs de performance retenus.

CRS invite les candidats répondant aux qualifications requises de déposer leur dossier de candidature au bureau de Dakar (Ngor Almadies derrière station Eydon) ou de Ziginchor (Rue du Général de Gaulle, Villa Abdourakhmane Ngom) ou le soumettre par email à sn_procurement@crs.org.

Pour obtenir le dossier d'appel d'offres complet, veuillez envoyer une demande à sn_procurement@crs.org.

Parue dans le journal le Soleil du 02 Mai 2024, page 16.

4.9. Recrutement d'un Chargé de Suivi Evaluation _ SFL_ Date limite de soumission : 12 Mai

Dans le cadre de son programme de développement et d'amélioration des liens de la chaîne de valeur nécessaires pour le soutien d'un réseau régional intégré de commerce de noix de cajou, l'organisation humanitaire Shelter For Life International (SFL) recrute un Chargé de Suivi Evaluation. Il assistera le responsable de suivi évaluation et son équipe dans les activités au sein du Projet LIFFT – CASHEW (Sénégal, Gambie et Guinée Bissau « SeGaBi ») notamment au Sénégal. Le poste sera basé à Ziguinchor au sein du bureau régional.

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur dossier de candidature (CV + Lettre de motivation) à l'adresse suivante : lifftcashewinfo@shelter.org

Pour plus d'informations sur ce poste, veuillez suivre : [ce lien](#).

4.10. Appel d'offres _ Recrutement d'un(e) Consultant(e) International(e)_ Examen à mi-parcours et révision de la note stratégique _ ONU Femmes _ Date limite de soumission : 09 Mai

Le Bureau de liaison d'ONU Femmes (LO) auprès de l'UA et de la CEA a l'intention de procéder à un examen à mi-parcours (MTR) de la Note stratégique 2023-2025, afin de fournir l'occasion d'évaluer les progrès accomplis vers l'atteinte des résultats souhaités et de la performance globale, des principales réalisations et ajuster l'orientation stratégique en fonction du contexte,... Le/la consultant(e) travaillera sous la direction générale du spécialiste du suivi, de l'évaluation et des rapports, de la haute direction de LO et des membres de l'équipe pour toutes les questions quotidiennes.

Les personnes intéressées peuvent mieux se renseigner ou postuler via : [ce lien](#).

4.11. Recrutement d'un Stagiaire en Suivi, Evaluation et Apprentissage_ Plateforme MEL de l'USAID_ Date limite de soumission : 15 Mai

La plateforme MEL de l'USAID met en place un programme de stages ciblant les étudiants en fin de formation, les nouveaux diplômés et les jeunes professionnels qui aspirent à acquérir une expérience pratique dans le domaine du SEA. Dans cette optique, EnCompass LLC cherche un stagiaire pour une durée de 3 mois (de juin à août). Ce stagiaire va appuyer la plateforme MEL dans l'accomplissement des tâches liées aux activités de Suivi, Evaluation, Apprentissage et renforcement des capacités qui seront mises en œuvre durant son stage.

Les personnes intéressées peuvent soumettre leur CV + lettre de motivation et renseigner le formulaire de candidature en cliquant [ici](#).

Pour plus d'informations, veuillez suivre ce lien : [ce lien](#).

5. AMELIORONS NOS CONNAISSANCES

Dans cette rubrique nous partageons des expériences, des outils et des références documentaires.

Rubrique n°1 : Découverte d'outils ou de méthodes d'évaluation

Nous allons présenter un outil intitulé : "Cartographie de la vulnérabilité"

Une carte de la vulnérabilité est une méthode participative impliquant des acteurs et bénéficiaires dans la connaissance spatiale de la zone d'intervention. Elle commence par une carte des ressources communautaires montrant les lieux essentiels d'une communauté - par exemple, les zones à risques, les zones les plus fréquentées, les églises, les mosquées, les marchés, les services de santé, les écoles, les bars, les lieux où les gens se rencontrent, les lieux où les gens socialisent, etc. Cette carte est ensuite superposée à des zones où les gens se sentent vulnérables. L'objectif est d'apprendre des adolescents où ils se sentent vulnérables, comment ils réagissent et de recueillir des idées pour réduire la vulnérabilité (dans ce cas, la vulnérabilité est le sentiment d'insécurité physique).

Durée estimée : 1 heure

Matériel nécessaire : Des feuilles de papier, des crayons de couleur et des marqueurs

Établissez les rôles de votre groupe :

- ✓ Une ou deux personnes constituent l'équipe d'évaluation qui anime l'activité.
- ✓ Quatre/cinq personnes sont les personnes interrogées - des filles âgées de 12 à 15 ans qui vivent dans le quartier.
- ✓ Les autres membres du groupe sont des observateurs.

Comment procéder?

1. Expliquez l'exercice. Créons une carte de notre quartier. Discutez des types d'endroits à représenter sur la carte. Demandez aux participants de dessiner une carte montrant tous les lieux qu'ils jugent importants pour eux. Par exemple, les participants peuvent estimer que les écoles, les centres de santé, les marchés, les lieux de détente et les lieux d'information sont importants.
1. Laissez les participants commencer à dessiner la carte. Posez des questions sur les lieux qu'ils pourraient avoir oubliés, par exemple, y a-t-il d'autres endroits où les adolescents se rencontrent ?
2. Une fois la carte dessinée, demandez aux participants d'indiquer avec des marqueurs les endroits où il pourrait être dangereux pour les adolescents de se rendre pendant la journée. Demandez-leur les endroits où il pourrait être dangereux de se rendre pendant la nuit.

3. Laissez les participants compléter leur carte.
 4. Un animateur interroge ensuite la carte avec les personnes interrogées (un deuxième animateur prend des notes).
 - Pouvez-vous me montrer les endroits dangereux le soir ? Pourquoi sont-ils dangereux ?
 - Pourriez-vous m'indiquer les endroits dangereux en journée ? Pourquoi sont-ils dangereux ?
 - Que pouvez-vous faire pour éviter les dangers ? Où pouvez-vous aller pour vous sentir en sécurité ?
 - Quelles sont vos idées pour que cette communauté reste sûre pour les filles et les garçons ?
 5. Remerciez le groupe pour ses idées ! (Passez à la partie suivante de la discussion...)
- N'oubliez pas d'étiqueter les cartes en indiquant le lieu, la date, le nombre de participants, etc.

Rubrique n°2 : Quelques références documentaires

Document n ° 1 : « Introduction à l'évaluation d'impact »

Cette première note d'orientation est une présentation générale de l'évaluation d'impact. Elle explique en quoi l'évaluation d'impact est différente d'autres types d'évaluation, et les complète, pourquoi une évaluation d'impact devrait être faite, quand et par qui. Elle décrit différentes méthodes, approches et conceptions pouvant être utilisées pour les différents aspects de l'évaluation d'impact : préciser quelles sont les valeurs pour l'évaluation, élaborer une théorie de la manière dont l'intervention est censée fonctionner, mesurer ou décrire les impacts et autres variables importantes, expliquer pourquoi des impacts se sont produits, synthétiser les résultats, rendre compte et appuyer l'utilisation. Le document traite de l'évaluation d'impact crédible et appropriée peut rendre le développement plus efficace. L'importance accordée à l'évaluation d'impact dans le développement a soulevé de nombreuses questions qui sont aussi répondues dans l'ouvrage : qu'est-ce qui caractérise une évaluation d'impact crédible et appropriée ? Comment les évaluations d'impact devraient-elles être gérées ? Quelles mesures et sources de données sont adaptées ? Que faudrait-il faire pour promouvoir une bonne utilisation des évaluations d'impact ? Quelles sont les implications de l'intérêt croissant porté à l'évaluation d'impact pour d'autres types de suivi-évaluation ?

Pour accéder au rapport, veuillez suivre : [ce lien](#).

Document n ° 2 : « Monitoring Systems in Africa »

The poster is for the book launch of "Monitoring Systems in Africa" by Caitlin Blaser Mapitsa & Catherine Churchill. It features a central image of the book cover, which shows a map of Africa with the title "MONITORING SYSTEMS IN AFRICA" overlaid. The website "www.twendembele.org" is at the top right. Below the title, the authors' names are listed. A list of speakers and a moderator is provided, each with a microphone icon. The event is organized by TWENDE MBELE and WITS SCHOOL OF GOVERNANCE. The date and time are 18 April 2024, 17h30 PM CAT. A Zoom link is provided at the bottom left, and "Livre Électronique inclus" is noted at the bottom right.

Lancement du Livre

www.twendembele.org

Monitoring Systems in Africa

Caitlin Blaser Mapitsa & Catherine Churchill

Orateur
Prof. Caitlin Blaser-Mapitsa

Orateur
Cara Waller

Orateur
Prof. Babette Rabie

Moderateur
Kobena Hanson

 **TWENDE MBELE**  WITS SCHOOL OF GOVERNANCE

 Réunion Zoom  18 Avril 2024, 17h30 PM CAT

rejoignez-nous ici | <https://wits-za.zoom.us/j/92500356285> Livre Électronique inclus

Equipe de rédaction:

- Aminatou Béréte
- Mamadou Ndiaye

Siège social SenEval

Complexe Sicap Point E, Immeuble D-gauche, 1^{er} étage – Avenue Cheikh Anta Diop X Canal IV Dakar
(Sénégal) Tél : (+221) 33 825 26 28 -

Page Facebook : www.facebook.com/SenEval.association.

Jours Ouvrables : lundi, mercredi et vendredi de 09h à 17h

Nos partenaires et membres institutionnels



Appel à cotisation

Nous vous invitons à renouveler votre engagement en vous acquittant de votre cotisation annuelle 2023 (25,000 CFA professionnel, 10,000 CFA étudiant). Vous pouvez effectuer le règlement par Orange money ou Wave sur le numéro "77 109 51 22" de la trésorière adjointe M^{me} Marie Paul Bassène.

NB : Si vous avez des nouvelles qui pourraient intéresser les membres et sympathisants de SenEval, merci de les faire parvenir à aminatoubrt@gmail.com avec copie à yavefagueve@yahoo.fr.

Pour adhérer à l'association, veuillez contacter M^{me} Diaw Aminatou Béréte aminatoubrt@gmail.com pour recevoir la fiche d'adhésion et pour régler les frais d'adhésion et cotisation annuelle, contacter la Trésorière adjointe M^{me} Basse Marie Paul bassenemariepaul@yahoo.fr.

Le paiement s'effectue par transfert à la Trésorière au 77 109 51 22 ou par chèque émis en faveur de SenEval.

Si vous connaissez des sympathisants qui souhaitent recevoir le bulletin et adhérer à l'association, merci de nous faire parvenir leur contact par email : aminatoubrt@gmail.com ou par tel : +221 33 825 26 28. Si vous souhaitez vous désabonner, signaler à la même adresse mail.

Si vous éprouvez des difficultés à entrer sur les liens figurant dans ce bulletin, merci de le signaler par mail à aminatoubrt@gmail.com ou par tel : +221 33 825 26 28.

Merci et bonne lecture !!!