

1. EVENEMENTS A VENIR »

1.1. SenEval_Report_Asemblée Générale Ordinaire (AGO) _Août 2024

SenEval informe ses membres, sympathisants et partenaires que la prochaine AGO initialement prévue au mois de Juillet est reporté jusqu'au mois d'Août. Dans cette perspective, nous invitons tous les membres et sympathisants à s'acquitter de leurs frais de cotisation annuelle. Les convocations pour l'AGO seront envoyées quinze jours avant l'activité. Toutes les informations relatives à la participation vous seront communiquées très prochainement.

2. EVENEMENTS PASSES

2.1 SenEval_Atelier de formation sur « L'évaluation des politiques et des programmes sensibles aux enfants et jeunes : Vue d'ensemble sur le processus de l'évaluation »

Dans le cadre de son partenariat avec l'Association Américaine d'Evaluation (AEA), SenEval par le biais du Groupe Thématique - Evaluation, Enfance, Jeunesse (GT-EEJ) a organisé un atelier de formation interactif les 26 et 27 Juin 2024 à l'UNICEF. Cet atelier était animé par Dr Julie Poncelet, consultante internationale et leader de l'AEA, et portait sur « l'évaluation des politiques et des programmes sensibles aux enfants et jeunes ». Cette session d'échange et de partage d'expériences sur l'évaluation a regroupé une trentaine de participants venant de différentes organisations pour un renforcement de capacités mutuel.

2.2 SenEval_Session d'échange hybride pour les membres

Le 28 Juin 2024 au CESAG, s'est tenue la session d'échange sur l'évaluation organisée pour les membres/sympathisants de SenEval dans le cadre de la visite du Dr Julie Poncelet de l'Association d'Américaine Evaluation. Durant cette session, les différentes étapes de l'évaluation ont été abordées ainsi que les enjeux de l'évolution de l'intelligence artificielle dans le monde de l'évaluation.

L'enregistrement est disponible sur la chaîne YouTube de SenEval, cliquez [ici](#).

2.3 SenEval_Session d'orientation professionnelle des jeunes évaluateurs émergentes

Dans le cadre du projet ShEvaluators lancé par Rinji Kwarkas, secrétaire général de l'Association Nigérienne d'Evaluation (NAE), SenEval a co-organisé une session d'orientation professionnelle pour 23 jeunes filles (étudiantes et sortantes de formation) le 29 Juin 2024 à l'ESEA ex ENEA. L'objectif du projet est d'encourager des pratiques d'évaluation inclusives et sensibles au genre en Afrique en s'attaquant aux barrières de socialisation qui entravent l'entrée et la progression de carrière des femmes africaines dans ce domaine. Ainsi, cette session a permis aux cibles (*membres/sympathisantes de SenEval*) de disposer d'informations utiles pour leur orientation professionnelle dans le domaine de l'évaluation.

Pour plus d'informations sur l'initiative ShEvaluators, veuillez suivre [ce lien](#).

2.4 SenEval_Webinaire « De l'état de confusion aux leçons apprises d'une Évaluatrice Émergente »_ Youth in Evaluation Week

Dans le cadre de la Semaine des jeunes en Evaluation (Youth in Evaluation Week), SenEval par le biais de son membre Mahougnon Houangni a organisé un webinaire sur le thème « De l'état de confusion aux leçons apprises d'une Évaluatrice Émergente », le 08 Juillet 2024. Cette session a permis à plusieurs panélistes et participants de partager leurs expériences et parcours dans le domaine de l'évaluation.

L'enregistrement est disponible sur la chaîne YouTube de SenEval, cliquez [ici](#).

3. INFORMATIONS

3.1 SenEval_Implication des membres dans le GT-EEJ

Le Groupe Thématique Evaluation Enfance Jeunesse (GT-EEJ) souhaite une meilleure implication de ses membres dans l'organisation et la tenue de ses activités. A cet effet, le nouveau comité de coordination invite tout membre ou sympathisant à participer activement aux activités du groupe thématique.

Pour manifester votre intérêt, veuillez contacter M. Comoé Joachim Kouadio via comoejoachim@gmail.com.

3.2 8^e Semaine de l'Evaluation en Ouganda_19 au 23 Août 2024

L'Association Ougandaise d'Evaluation, en partenariat avec le Bureau du Premier ministre (OPM) de l'Ouganda, invite les praticiens/chercheurs de l'évaluation, à participer à la 8e Semaine Ougandaise de l'évaluation sur le thème « Le développement dans un but précis : renforcer l'apprentissage responsable pour atteindre les objectifs de développement et renforcer la résilience climatique ».

Pour disposer de plus d'informations, nous vous invitons à consulter le document en annexe: "Note conceptuelle_8th_Uganda_Evaluation_Week_2024".

Pour vous inscrire, veuillez suivre [ce lien](#).

3.3 Camp des Evalueurs Emergents francophones _03 au 09 Novembre

L'Institut le Baromètre en partenariat avec le Réseau Ivoirien des Évaluateurs Émergents (RI2E) et le Réseau Ivoirien du Suivi et d'Évaluation (RISE) sont heureux de vous informer de la tenue du Camp des Évaluateurs Émergents Francophones, Edition 2024 en Côte d'Ivoire. A l'ère de la transformation numérique, des notions, des pratiques récentes et innovantes en formulation, analyse et évaluation des politiques publiques, programmes et projets de développement seront dévoilées avec des ateliers pratiques.

Pour mieux vous renseigner ou vous inscrire, veuillez suivre [ce lien](#).

3.4 Webinaire « Rôle du suivi-évaluation dans la croissance et le développement des PME et startups : Pertinence, défis et opportunités »_22 Août

L'Institut Africain de Suivi et Évaluation d'Impact des Politiques Programmes et Projets de Développement, encore appelé Le Baromètre, organise un webinaire sur le thème « Rôle du suivi-évaluation dans la croissance et le développement des PME et startups: Pertinence, défis et opportunités. » L'objectif général de ce webinaire est de démontrer l'importance du suivi-évaluation dans le renforcement de la croissance et du développement durable des PME et startups. Il se tiendra le Jeudi 22 Août à 13h (GMT + 1) pour une durée de 1h 30mn. Le lien du webinaire vous sera partagé très prochainement.

4. OPPORTUNITES

4.1. Recrutement d'un(e) Expert(e) en suivi Evaluation de projet_CEGEP_Date limite de soumission : 31 Juillet

En Afrique de l'Ouest, le Cégep de la Gaspésie et des Îles mène des projets d'intervention communautaire visant à améliorer de façon durable le développement économique, social et environnemental des communautés, ainsi que la résilience des populations vulnérables aux changements climatiques. Ainsi, le CEGEP est à la recherche d'une experte ou d'un expert en suivi et en évaluation pour le développement d'une stratégie de suivi des résultats et des indicateurs des projets de l'organisation.

Les personnes intéressées peuvent envoyer une lettre de motivation et un curriculum vitae à bureau.dakar@cegepgim.ca en mentionnant dans l'objet du courriel la référence : EXPSEP/202407.

Pour plus d'informations, veuillez consulter le document en annexe « CEGEP_Recrutement Expert en Suivi Evaluation ».

4.2. Recrutement d'un Chef d'équipe, Evaluation à Mi-Parcours du Portefeuille de Programmes en Santé au Sénégal_EnCompass LLC_Date limite de soumission : 31 Juillet

EnCompass LLC recherche un consultant pour servir de Chef d'Équipe dans le cadre d'une évaluation à mi-parcours du portefeuille des programmes de santé de l'USAID au Sénégal. Sous la direction du spécialiste principal en suivi évaluation, le titulaire du poste sera chargé d'orienter l'équipe, d'effectuer la revue des documents fournis par l'USAID et les autres parties prenantes, de présenter une synthèse des résultats de la revue documentaire et déterminer comment ces informations contribueront à la collecte de données,...

Les personnes intéressées peuvent mieux se renseigner ou postuler via [ce lien](#).

4.3. Avis d'appel d'offres / Evaluation finale du projet FSPI LegAE en Afrique_CIRAD_Date limite de soumission : 15 Août

L'évaluation porte sur le projet intitulé LegAE : Légumineuses pour la transition agroécologique et la sécurité alimentaire en Afrique. Cette évaluation finale est pilotée par le Cirad, chargé du suivi et du pilotage du projet. Les candidats doivent être des bureaux d'études et mobiliser une équipe d'experts internationaux et/ou experts nationaux. Les soumissionnaires sont invités à envoyer leur offre par mail aux adresses suivantes : julie.dusserre@cirad.fr et mariem.omrani@diplomatie.gouv.fr.

Pour plus d'informations, veuillez consulter le document en annexe « TDR_Evaluation LegAE_CIRAD ».

4.4. Recrutement d'un(e) Responsable Suivi-Évaluation_CRADESC_Date limite de soumission : 25 Juillet

Le Centre de Recherche et d'Action pour les Droits Économiques, Sociaux et Culturels (CRADESC) est un think-tank dédié à la promotion des droits économiques, sociaux et culturels. Pour soutenir ses projets et initiatives, CRADESC est à la recherche d'un(e) Responsable Suivi-Évaluation qui sera chargé de mettre en place et de gérer le système de suivi et d'évaluation des projets ; de collecter, d'analyser et d'interpréter les données ; de former les équipes sur les outils de suivi-évaluation.

Les candidats peuvent soumettre leurs dossiers (CV, lettre de motivation, exemples de briefings, rapports et deux lettres de recommandation professionnelle) à l'adresse suivante : recrutement@cradesc.org avec comme objet : Recrutement Responsable Suivi-Évaluation.

Pour plus d'informations, veuillez suivre [ce lien](#).

4.5. Appel d'offres_Evaluation externe finale du projet « Grâce au sport, je m'épanouis ! »_Play International_Date limite de soumission: 26 Juillet

Financé par l'AFD, le projet « Grâce au sport, je m'épanouis ! » de Play International est mis en œuvre pour apporter une expertise complémentaire sur un plan pédagogique et pour améliorer la qualité de l'enseignement, au niveau des villes de Kaolack, Thiès, Rufisque, Pikine et Dakar. Après deux ans d'activités, Play International recherche un (e) consultant.e. individuel.le ou un cabinet de conseil pour mener une évaluation complète du projet en examinant sa conception, sa mise en œuvre et ses résultats.

Les offres, sont à envoyer, par mail, en langue française, avec en objet la référence : «EvalExt-Projet Grâce au Sport », impérativement à l'adresse suivante : manieff.tathy@play-international.org.

Pour plus d'informations, veuillez suivre [ce lien](#).

4.6. Appel d'offres_Evaluation Finale du projet « Earth Network »_UNESCO_Date limite de soumission : 23 Août

L'Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture (UNESCO) invite les organisations qualifiées à soumettre des offres pour réaliser l'évaluation finale du projet Earth Network. L'évaluation finale couvrira la période de décembre 2020 à novembre 2024 et se concentrera sur la pertinence, l'efficacité et l'impact du projet en fonction des principaux résultats attendus.

L'offre doit être composée d'une proposition technique et d'une proposition financière et soumise à l'adresse électronique suivante : mab@unesco.org en se référant à la procédure de soumission détaillée dans le dossier.

Les personnes intéressées peuvent mieux se renseigner ou postuler via [ce lien](#).

4.7. Recrutement d'un(e) Conseiller (ère) en Suivi et Évaluation_World Vision_Date limite de soumission : 31 Juillet

World Vision est à la recherche d'un(e) conseiller(ère) en suivi évaluation. Il/ Elle sera chargé(e) d'établir un système solide de suivi, d'évaluation et d'apprentissage pour assurer un suivi efficace de l'activité et une identification précoce des problèmes et des résultats ; de diriger la création et/ou le renforcement des systèmes de suivi, l'analyse quantitative et qualitative, la conception d'enquêtes et d'échantillons et de promouvoir efficacement la gestion de programmes fondée sur des données probantes.

Les personnes intéressées peuvent mieux se renseigner ou postuler via [ce lien](#).

4.8. Recrutement d'un(e) Analyste (Chargé(e) National (e)) des Affaires Humanitaires – Suivi et Rapportage_UNOCHA_Date limite de soumission : 01 Août

Le Bureau de la Coordination des Affaires Humanitaires des Nations Unies (OCHA) recrute un (e) Analyste Chargé(e) National (e) des Affaires Humanitaires – Suivi et Rapportage pour soutenir les opérations et les activités du FHRAOC dans les pays respectifs. Le poste sera basé à Dakar (Sénégal) et le titulaire rendra compte directement au Chef de l'Unité Régionale de Financement Humanitaire (RHFU) d'OCHA ROWCA. Il sera chargé de suivre, rechercher et analyser l'évolution de la situation humanitaire; d'élaborer le plan de suivi des projets financés et de contribuer au renforcement du cadre de redevabilité.

Les personnes intéressées peuvent mieux se renseigner ou postuler via [ce lien](#).

5. AMELIORONS NOS CONNAISSANCES

Dans cette rubrique nous partageons des expériences, des outils et des références documentaires.

Rubrique n°1: Découverte d'outils ou de méthodes d'évaluation

Outil: Théorie du changement

Une théorie du changement décrit la manière dont les activités entreprises peuvent aboutir aux changements visés. En effet, l'un des outils les plus utiles pour préparer un plan de S&E consiste à élaborer une théorie décrivant la manière dont votre projet pourra atteindre ses extrants ainsi que les résultats et les impacts associés. C'est ce qu'on appelle souvent une "théorie du changement". L'élaboration d'une théorie du changement vous permettra d'établir les processus de suivi et d'évaluation appropriés.

Une théorie du changement décrit la manière dont votre projet propose de générer un changement de comportement ou des résultats sur la santé en décrivant une série d'événements progressifs ayant un lien de causalité. Pour élaborer une théorie du changement, il convient d'adopter une approche de "cartographie à rebours«: il s'agit de partir du résultat recherché puis de remonter et d'identifier les mesures à prendre à court et moyen terme afin d'atteindre ce résultat. Une théorie du changement se fonde sur des hypothèses définissant ce qu'il faut faire, en tenant compte de la manière dont le contexte peut favoriser ou entraver le succès de l'intervention.

La théorie du changement peut contribuer à formuler de meilleures questions d'évaluation clés, à relever les lacunes dans les données disponibles, à accorder la priorité à la collecte de données supplémentaires, ainsi qu'à fournir une structure pour l'analyse de données et la production de rapports. Sans théorie du changement impossible d'expliquer la raison pour laquelle les choses se produisent ou ne se produisent pas.



L'utilisation des intrants et la réalisation des activités du projet formeront une cascade d'événements dont les extrants conduiront à des résultats comportementaux et des impacts sur la santé. Si nous n'obtenons pas le changement escompté à l'aide d'un projet, nous sommes face à, soit un "échec de la théorie" (notre théorie du changement était erronée) soit à un "échec de la mise en œuvre" (nous n'avons pas exécuté le projet correctement). L'évaluation du processus permet de déterminer s'il s'agit d'un échec de la mise en œuvre. Le S&E associé à la théorie du changement peut contribuer à déterminer s'il s'agit d'un échec de la théorie.

Un exemple concret de théorie du changement appliquée à un projet de changement de comportement en matière de lavage des mains:



Auteur: Matt Freeman, 2023

Rubrique n°2 : Quelques références documentaires

Document 1 « Article sur L'évaluation adaptée à l'Afrique: Décoloniser l'évaluation »_Mjiba Frehiwot, PhD, Université du Ghana.

Pour l'auteur, la multiplicité des produits d'évaluation adaptés à l'Afrique mérite une approche scientifique complexe pour transformer véritablement les évaluateurs africains, qui recourent à des modèles d'évaluation ayant une base idéologique, mais sans prendre en compte l'expérience africaine. Le présent article soutient que la création de pratiques d'évaluation adaptées à l'Afrique requiert l'identification de la nature même du suivi et de l'évaluation ainsi qu'un exercice rigoureux visant à interroger le passé, le présent et le futur. Il suggère quatre étapes essentielles à suivre pour décoloniser l'évaluation en Afrique: décoloniser véritablement l'évaluation en Afrique; évaluer les modèles existants; mener des recherches sur les modèles évaluatifs africains; et mettre au point des modèles axés sur l'Afrique.

Source : [Article Décoloniser l'Evaluation en Afrique.](#)

Document 2 : « Les Principes Africains d'Evaluation de l'AFREA »

Ce document produit par l'AFREA porte sur les **Principes Africains d'Evaluation (PAE)** sont destinés à tous ceux qui s'engagent dans une évaluation qui serve réellement les peuples doivent être utilisés par les individus commandent, gèrent, conduisent et enseignent prenantes qui ont un intérêt à faire avancer à ce qu'ils soient largement appliqués. Les **Principes Africains d'Evaluation** sont conçus pour guider les évaluations en Afrique. Ils visent à : (i) servir les peuples d'Afrique dans leur quête d'un avenir radieux, (ii) être utilisés par ceux qui financent, commandent, gèrent, conduisent et enseignent l'évaluation en Afrique et (iii) refléter la demande d'une évaluation adaptée aux contextes africains, mais soutenue par les bonnes pratiques internationales.

Source : [PAE 2021 FR](#)

Siège social SenEval

**Complexe Sicap Point E, Immeuble D-gauche, 1^{er} étage – Avenue Cheikh Anta Diop X Canal IV Dakar
(Sénégal) Tél : (+221) 33 825 26 28 -**

Page Facebook : www.facebook.com/SenEval.association.

Jours Ouvrables : Lundi au Vendredi de 09h à 17h

Nos partenaires et membres institutionnels



Appel à cotisation

Nous vous invitons à renouveler votre engagement en vous acquittant de votre cotisation annuelle 2024 (25.000 CFA professionnel, 10.000 CFA étudiant). Vous pouvez effectuer le règlement par Orange money ou Wave sur le numéro "77 109 51 22" de la trésorière adjointe M^{me} Marie Paul Bassène.

NB : Si vous avez des nouvelles qui pourraient intéresser les membres et sympathisants de SenEval, merci de les faire parvenir à aminatoubrt@gmail.com avec copie à yavefagueve@yahoo.fr.

Pour adhérer à l'association, veuillez contacter M^{me} Diaw Aminatou Béréte aminatoubrt@gmail.com pour recevoir la fiche d'adhésion et pour régler les frais d'adhésion et cotisation annuelle, contacter la Trésorière adjointe M^{me} Basse Marie Paul bassenemariepaul@yahoo.fr.

Le paiement s'effectue par transfert à la Trésorière au 77 109 51 22 ou par chèque émis en faveur de SenEval.

Si vous connaissez des sympathisants qui souhaitent recevoir le bulletin et adhérer à l'association, merci de nous faire parvenir leur contact par email : aminatoubrt@gmail.com ou par tel : +221 33 825 26 28.

Si vous souhaitez vous désabonner, merci de le signaler à la même adresse mail.

Si vous éprouvez des difficultés à entrer sur les liens figurant dans ce bulletin, merci de le signaler par mail à aminatoubrt@gmail.com ou par tel : +221 33 825 26 28.

Merci et bonne lecture !!!

Equipe de rédaction:

- Aminatou Béréte
- Mamadou Ndiaye